



OBSERVATOIRE 2019 DES JEUNES DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES DE SEINE-SAINT-DENIS



Convergence 93 est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme "Initiative pour l'Emploi des Jeunes".





MOBILISONS-NOUS!

Nous avons le plaisir de vous présenter la 8^e édition de l'Observatoire des jeunes du réseau des missions locales de Seine-Saint-Denis 2019, qui fait, en partie, état des activités des missions locales de Seine-Saint-Denis.

L'année 2018 a été très mouvementée pour les missions locales d'Île-de-France et plus particulièrement celles de Seine-Saint-Denis et Convergence 93. Elle a principalement été marquée par une réduction forcée de la voilure financière et par conséquent des ressources humaines au sein de Convergence 93 et des missions locales. Les zones de turbulences traversées en 2017, se sont encore amplifiées en 2018. Malgré l'implication, l'engagement et la légitimité de notre réseau, nous avons dû réduire les effectifs des professionnels qui accompagnent au quotidien les jeunes dans leurs démarches d'insertion. Ce nouvel observatoire devrait malgré tout montrer, une nouvelle fois, l'efficacité et la très grande qualité du travail des professionnels des missions locales.

Nous avons dû nous réorganiser, prioriser et motiver pour maintenir le niveau de professionnalisme des activités que nous pilotons pour le compte des 33 000 jeunes accompagnés dans les missions locales de Seine-Saint-Denis. Nous tenons donc à remercier l'équipe de Convergence 93

pour sa persévérance, les professionnels des missions locales pour leur engagement, les présidents, les directions et administrateurs pour leur mobilisation et représentation qui œuvrent au quotidien afin de favoriser l'insertion des jeunes des missions locales de Seine-Saint-Denis.

Il est maintenant temps d'agir, de réagir collectivement et politiquement si nous ne souhaitons pas voir disparaître des radars, petit à petit, les missions locales, Convergence 93, et devenir...

Nous ne pouvons plus faire l'impasse sur le fait de mobiliser, réunir nos Présidents collectivement, remettre au centre des préoccupations de nos élus la fragilité de notre réseau qui impacte directement la qualité d'accompagnement des jeunes des missions locales de Seine-Saint-Denis. La question des modalités de financement des missions locales et de ses dispositifs, du modèle économique, des choix politiques, de leur pérennité sont bien évidemment au cœur du sujet.

Yes We Can! Oui, nous pouvons, oui nous devons!

2019-2020 seront des années décisives pour les missions locales et pour Convergence 93. Nous devons, plus que jamais, nous mobiliser

avec un engagement appuyé de nos élus afin de faire face collectivement à cette traversée semée d'embûches. En parlant d'une seule et même voix, en s'appuyant sur les forces de chacun d'entre nous, nos expériences, nous pourrons, devons faire savoir auprès des institutions, financeurs, partenaires que le réseau des missions locales de Seine-Saint-Denis ne peut pas être, à l'aune du déploiement du plan pauvreté, la variable d'ajustement des politiques de l'emploi des jeunes. Nous n'avons plus d'autres choix que d'être proactifs ensemble rapidement et faire corps, faute de quoi, nous continuerons à subir ces maltraitances institutionnelles, de manière isolée, et cette réalité aura de très lourdes conséquences pour la survie des missions locales et de son réseau.

Merci à tous de votre coopération indispensable à la réalisation de cet observatoire ainsi qu'à notre mission de valorisation de l'action quotidienne des missions locales "Made in Seine-Saint-Denis".

Nous vous souhaitons une agréable lecture.

Les membres du bureau de Convergence 93 :

Ammessaad AZOUG, Présidente

Nathalie BOYER, Vice-Présidente

Yvelie LE GALL, Secrétaire

Frédéric DUBUT, Trésorier



FICHE D'IDENTITÉ DE LA SEINE-SAINT-DENIS

ADMINISTRATION

Pays : France
 Région : Île-de-France
 Code du département : 93
 Création : 1^{er} janvier 1968
 Chef-lieu, préfecture : Bobigny
 Sous-préfectures : Le Raincy, Saint-Denis
 Président du Conseil départemental :
 Stéphane Troussel
 Préfet : Georges-François Leclerc
 Préfète déléguée pour l'égalité des chances :
 Fadela Benrabia

STATISTIQUES

Population totale : 1 654 477 habitants*
 Jeunes accompagnés
 par les missions locales : 30 949
 Densité : 7010 habitants/km²*
 Superficie : 236 km²

SUBDIVISIONS

Arrondissements : 3
 Circonscriptions législatives : 12
 Cantons : 40
 Intercommunalités : 5
 Communes : 40

* Estimation Insee 2019

Le réseau Convergence 93	6
Éléments de contexte – Taux de chômage	7
Évolution DEFM jeunes et jeunes accompagnés dans les missions locales entre 2016 et 2018	8
Les jeunes reçus pour la première fois en mission locale	9
Profils des jeunes des missions locales	10
Les aides financières	11
Jeunes en Entreprise Adaptée 93 (EA)	12
L'Initiative pour l'Emploi des Jeunes 2018 (IEJ)	13
Les entrées en mesure 2018	15
Actions des missions locales	
Mission locale de la Dhuis	16
Mission locale de Gagny, Villemomble, Les Pavillons-sous-Bois	17
Mission locale de la Lyr	18
Mission locale Marne-aux-Bois	19
Mission locale MIEJ 4-93	20
Mission locale de la Mire	21
Mission locale Objectif Emploi	22
Mission locale de Sevrans, Tremblay, Villepinte	23
Mission locale Sud 93	24
Mission locale d'Aulnay-sous-Bois	25
Coordonnées des 10 missions locales de la Seine-Saint-Denis adhérentes à Convergence 93	26

**FICHE D'IDENTITÉ
DE CONVERGENCE 93**

MAJ : 24-09-19.

Statut : association loi 1901

Création : novembre 2006

Siège social : 61, rue Victor Hugo, 93500 Pantin

Activité : 55-57, avenue Jean Lolive, 93500 Pantin

ÉQUIPE CONVERGENCE 93

Directeur : Hakim HOCINE

h.hocine@convergence93.fr

Assistante administrative :

Bralie HIM

Développeurs de l'Apprentissage :

Laura DURAND ; Jacques DANGLETERRE

Initiative pour l'Emploi des Jeunes :

Thouraia BEN HAJ ALI

MEMBRES DU BUREAU

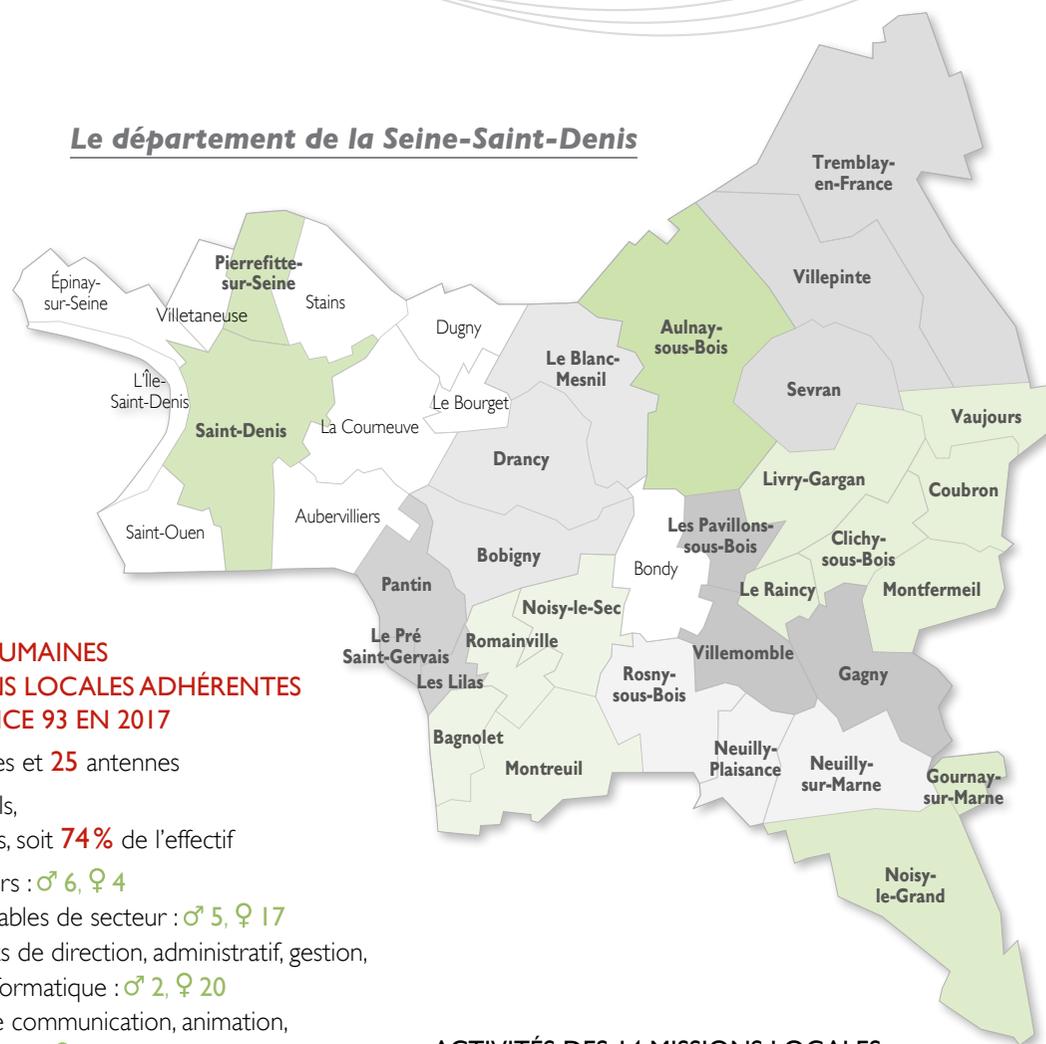
Président : Laurent GAILLOURDET

Vice-présidente : Nathalie BOYER

Secrétaire : Yvelie LE GALL

Trésorier : Frédéric DUBUT

Le département de la Seine-Saint-Denis



**RESSOURCES HUMAINES
DES 10 MISSIONS LOCALES ADHÉRENTES
À CONVERGENCE 93 EN 2017**

10 missions locales et 25 antennes

266 professionnels,
dont 196 femmes, soit 74% de l'effectif

- > 10 directeurs : ♂ 6, ♀ 4
- > 22 responsables de secteur : ♂ 5, ♀ 17
- > 22 assistants de direction, administratif, gestion, financier, informatique : ♂ 2, ♀ 20
- > 1 chargé de communication, animation, documentation : ♀ 1
- > 28 agents d'accueil : ♂ 7, ♀ 21
- > 148 conseillers 1, 2 et 3 : ♂ 39, ♀ 109
- > 25 chargés de projet : ♂ 7, ♀ 18
- > 10 mis à disposition : ♂ 4, ♀ 6

**ACTIVITÉS DES 14 MISSIONS LOCALES
DE SEINE-SAINT-DENIS**

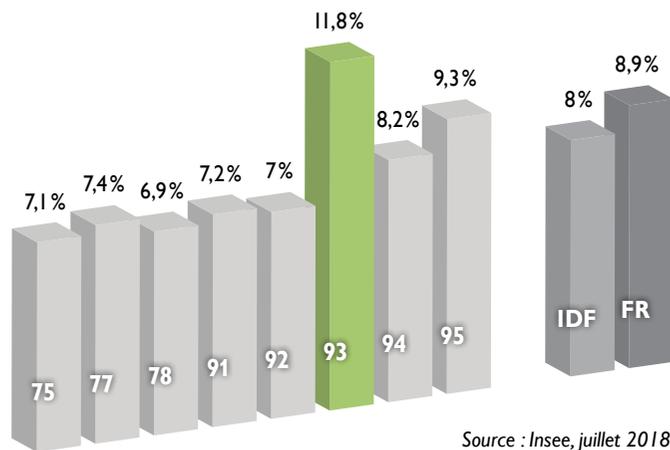
12 503 jeunes en premier accueil

30 949 jeunes accompagnés

Poids régional* de la Seine-Saint-Denis : 21%

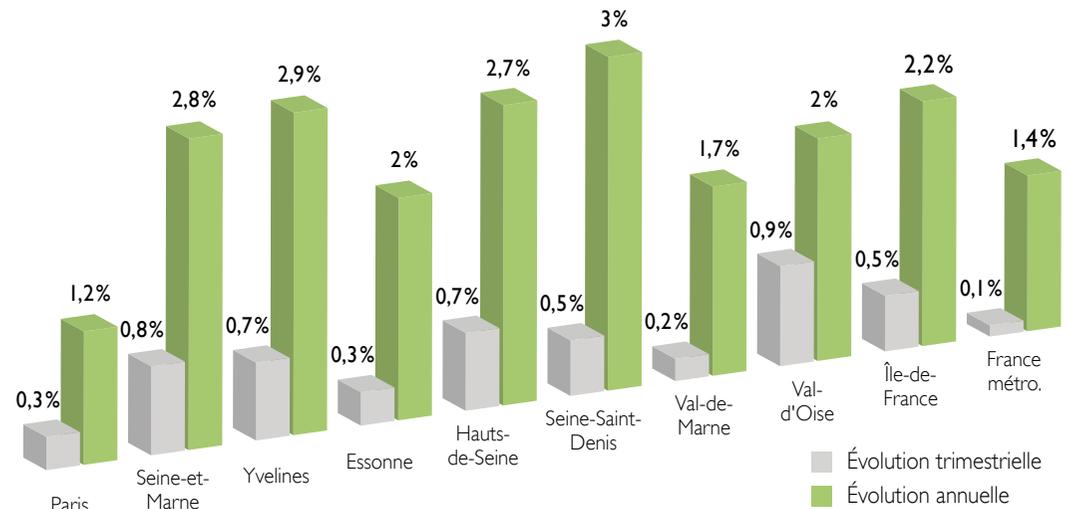
* Le calcul du poids régional est ici fonction des éléments de contexte, activités et résultats.

Taux de chômage par département d'Île-de-France



Source : Insee, juillet 2018.

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits par département sur le 2^e trimestre 2018



Source : Direccte, Le marché du travail en Ile-de-France, juillet 2018.

172 160 demandeurs d'emploi catégorie A, B, C en Seine-Saint-Denis, dont 120 960 de catégorie A.

La Seine-Saint-Denis présente le taux de chômage le plus élevé en Île-de-France. Il s'élève à **11,8%** au 1^{er} trimestre 2018, contre 12% au 1^{er} trimestre 2017.

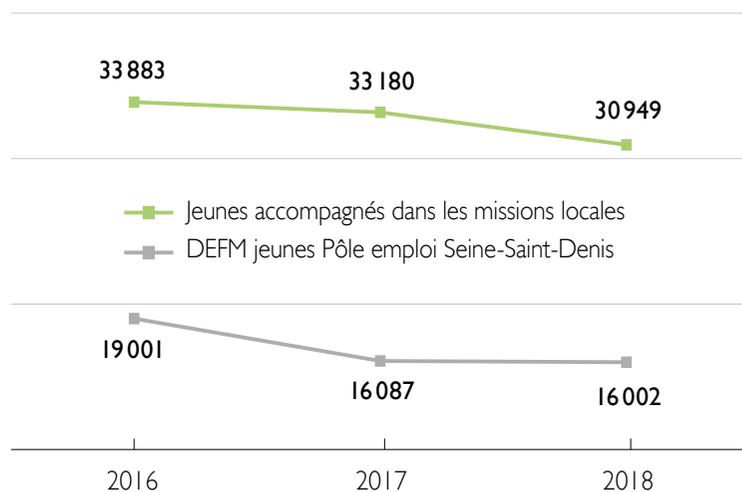
DÉFINITION DES CATÉGORIES DE DEMANDEURS D'EMPLOI

Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.

Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (78 heures ou moins au cours du mois).

Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois).

Évolution DEFM jeunes Pôle emploi et évolution des jeunes accompagnés dans les missions locales entre 2016 et 2018



Source : Pôle Emploi / I-milo, extraction juillet 2019.

Taux de couverture

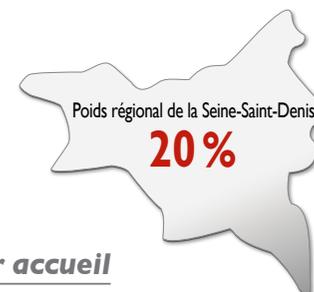
Département	Jeunes accompagnés par les missions locales du territoire en 2018 ⁽¹⁾	Nombre de jeunes 16-25 ans actifs non occupés sur le territoire (JANO) ⁽²⁾	Jeunes accompagnés et JANO*
Paris	18 461	28 141	65,6%
Seine-et-Marne	19 155	23 002	83,3%
Yvelines	17 817	17 907	99,5%
Essonne	22 083	19 035	116,0%
Hauts-de-Seine	13 735	18 551	74,0%
Seine-Saint-Denis	30 942	33 447	92,5%
Val-de-Marne	19 939	20 867	95,6%
Val d'Oise	19 695	21 134	93,2%
Île-de-France	161 827	182 084	88,9%

(1) Source I-milo (extraction réalisée par la DIRECCTE IDF début mars 2019).

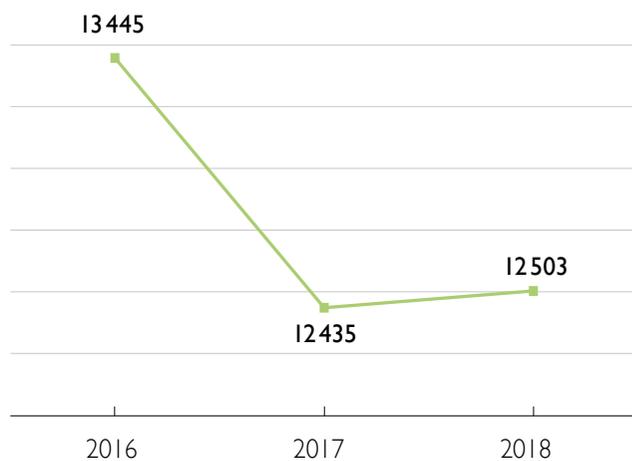
(2) Source INSEE (recensement de la population 2015), tableau de bord CPO 4T18, traitement SESE DIRECCTE IDF.

* JANO : Jeunes Actifs Non Occupés.

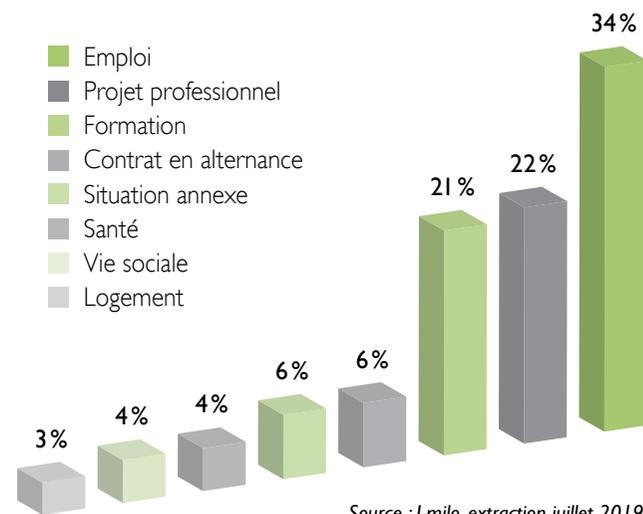
12 503 premiers accueils* en 2018.
Variation 2017-2018 : **+ 0,5 %**.



Évolution du nombre de premiers accueils



Types de demandes exprimées lors du premier accueil



* Premier accueil : ouverture d'un dossier administratif pour la première fois au cours de l'année, qui devient effectif après le premier entretien avec un conseiller.

Répartition des genres



- Hommes : **49,81 %**
- Femmes : **50,19 %**

Niveaux de formation



- Sans diplôme : **47 %**
- Niveau IV : **32 %**
- Niveau validé V : **10 %**
- Niveau III+ : **7 %**
- Niveau Infra V : **4 %**

Principaux moyens de locomotion



- Transport en commun : **85 %**
- Automobile : **11 %**
- Aucun : **4 %**

Ressources financières



- Aucune : **76 %**
- 0 à 300 € : **4 %**
- 300 à 600 € : **10 %**
- 600 à 1000 € : **7 %**
- Plus de 1000 € : **3 %**

Quartier Prioritaire de la Ville (QPV)

50 % des jeunes inscrits en missions locales sont issus des QPV.



- Mineurs : **3,5 %**
- 16-21 ans : **44,7 %**
- 22-25 ans : **47,3 %**
- + 26 ans : **4,5 %**

Principales origines de la venue des jeunes en missions locales



- Démarche personnelle : **24 %**
- Famille : **23 %**
- Amis : **23 %**
- Pôle emploi : **9 %**
- Autre : **21 %**

Situation familiale



- Célibataire : **91 %**
- Marié(e) : **6 %**
- Vie maritale : **2 %**
- Non communiqué : **1 %**

Principales situations d'hébergement



- Hébergé par parents : **64 %**
- Hébergé par famille : **15 %**
- Logement autonome : **9 %**
- Hébergé par amis : **5 %**
- Sans hébergement : **7 %**



3,5 % des jeunes accompagnés ont une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) dont **41 %** sont des femmes.

NUITÉES D'URGENCE HÔTELIÈRES

Pilotage du dispositif :

Dans le cadre de ses missions d'animation départementale du réseau des missions locales, Convergence 93 a obtenu 54 000 euros de subvention pour l'exercice 2018 relatif au pilotage du dispositif de "mise à l'abri d'urgence par des nuitées hôtelières" pour le compte des 10 missions locales adhérentes.

Quelques chiffres...

- > Au 31 décembre 2018, la consommation de l'enveloppe était de **54 022** euros contre 49 107,39 euros en 2017, soit une augmentation de la consommation de 10%.
- > **10** missions locales ont pu en bénéficier en 2018 comme en 2017;
- > **149** jeunes ont bénéficié du dispositif en 2018 contre 136 en 2017, soit une augmentation de 9,5%;
- > **1 565** nuitées hôtelières ont été consommées en 2018 contre 1 313 en 2017, soit une augmentation de 19%;
- > La durée moyenne de séjour hôtelier est de **10,50** jours en 2018 contre 9,65 jours en 2017;
- > Le coût moyen par jeune est de **362,56** euros en 2018 contre 361,08 euros en 2017;
- > Le coût moyen par nuitée est de **34,52** euros en 2018 contre 37,40 euros en 2017.

ENVELOPPE PACEA

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune. En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, le bénéfice d'une allocation peut être accordé à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie.

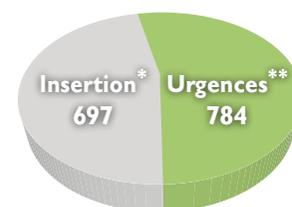
Montant des enveloppes allouées

	2017		2018
Seine-Saint-Denis	555 601 €	+ 14 %	634 614 €
Île-de-France	2973010 €		2973010 €
Poids de la Seine-St-Denis	18,69%	+2,66%	21,35%

FONDS D'AIDES AUX JEUNES - FAJ

Créé en 2004 et sous l'autorité du président du Conseil départemental, le FAJ est destiné à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes séquano-dionysiens âgés de 18 à 25 ans, éprouvant des difficultés, inscrits dans une démarche d'insertion et bénéficiant d'un suivi régulier par un référent.

Répartition des aides accordées



Rappel 2017 :

- > **Urgences** : 390 aides accordées, soit une hausse en 2018 de **101 %**;
- > **Insertion** : 294 aides accordées, soit une hausse en 2018 de **137 %**.

Répartition par montants



Rappel 2017 :

- > **Urgences** : 41 540 € d'aides accordées, soit une hausse en 2018 de **37 %**;
- > **Insertion** : 99 487 € d'aides accordées, soit une hausse en 2018 de **34 %**.

En 2018, **1 481** demandes d'aides financières ont été accordées pour un montant total de **190 461,84** euros contre 141 027,48 euros en 2017, soit une augmentation de **35 %** de l'enveloppe globale.

* **L'aide d'insertion** : la demande est formulée par le référent du jeune. Elle peut faire l'objet d'une concertation ou d'une co-instruction avec un autre professionnel partenaire, si le projet d'insertion du jeune revêt à la fois un caractère professionnel et social.

** **L'aide d'urgence** : ce cadre d'attribution répond à des besoins urgents, au regard d'une situation de précarité sociale avérée ou pour sécuriser une démarche d'insertion.

Jeunes en EA 93 est une expérimentation territoriale destinée à mettre en place une interrelation durable entre acteurs en Seine-Saint-Denis, dotée d'un dispositif de pilotage de projet et d'un plan d'action. Celle-ci fait suite à l'accord national "Cap vers l'entreprise inclusive 2018-2022", signé entre l'État et l'UNEA*. Cet accord prévoit l'évolution des entreprises adaptées vers une optique inclusive, en les dotant de nouveaux moyens. 40 000 nouveaux postes seront ainsi créés d'ici 2022, doublant leurs effectifs actuels.

RENCONTRE D'INTERCONNAISSANCE ENTRE EA, STRUCTURES ACCOMPAGNANT LES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP ET CFA

Cette journée départementale s'est tenue le 14 novembre 2018 au CEFAA de Villepinte autour d'une question, thématique de travail pour cette rencontre : "Quels liens tisser afin d'organiser une relation offre-demande vers la qualification des jeunes en situation de handicap entre acteurs de Seine-Saint-Denis et CFA?".



PERSPECTIVES POUR 2019 :

Liste de diffusion des acteurs, présentation des EA, temps de rencontre régulier (groupe de travail, rencontre annuelle), fiches de postes en EA, développer visites en EA et PMSMP,** retour sur expérimentation CDD tremplin, commission parcours (prescripteurs/EA)...

ÉCHANGES EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

Au cours d'un world café, processus d'échange créatif, les participants apprennent à se connaître, s'écoutent et laissent émerger leurs idées en réponse à différentes questions posées.

Discussions génératives et restitutions afin de partager en plénière toutes les idées qui en résultent.

Trois ateliers ont été organisés à la suite du world café. Objectif approfondir ces trois thématiques et proposer un plan d'action :

1. Optimiser l'interconnaissance ;
2. Offres et demandes ;
3. Valoriser, capitaliser, mutualiser.



* UNEA : Union Nationale des Entreprises Adaptées.

** PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel.

10 MISSIONS LOCALES PARTENAIRES

Un territoire de 30 villes soit 75% du territoire du département.

L'EQUIPE IEJ EN 2018

14 référents IEJ, un référent JSMJ (Jeunes Sous Main de Justice) et une coordonnatrice à Convergence 93.

Immersion des référents dans les missions locales, échanges de pratiques, co-animations et mutualisations d'ateliers...



L'INITIATIVE POUR L'EMPLOI DES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE À LA MISSION LOCALE DE SEVRAN

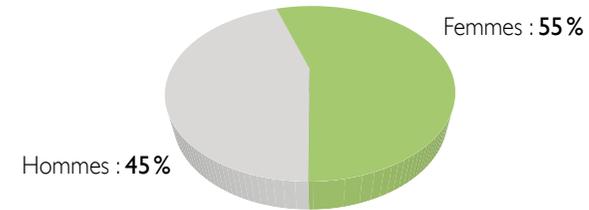
56 jeunes sont entrés dans l'opération au 31/12/2018. Les jeunes sont orientés principalement par les partenaires SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) et PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse).

Objectif global : **2 404** jeunes NEET*
(dont **90** jeunes sous main de justice en 2018 et **451** en situation de handicap à compter de 2019)
accompagnés par **24** conseillers qui intégreront l'opération tout au long de la programmation 2018-2020.

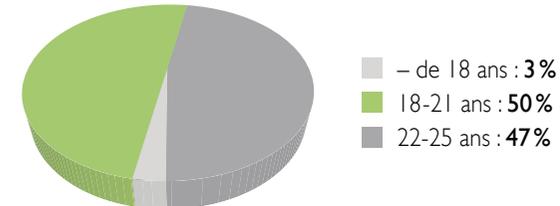
En 2018, **930** jeunes sont entrés dans l'opération, soit **39%** de réalisation. **610** d'entre eux, soit **66%** des jeunes, ont connu au moins une situation d'emploi, de formation, d'immersion professionnelle ou de re-scolarisation.

* NEET : Not in Education, Employment or Training [ni scolarisé, ni en emploi, ni en formation ou en stage].

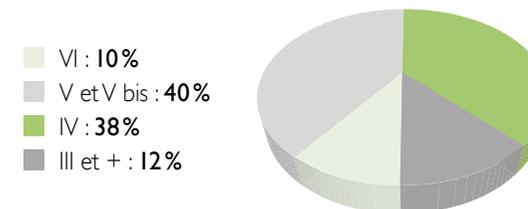
Répartition par sexe



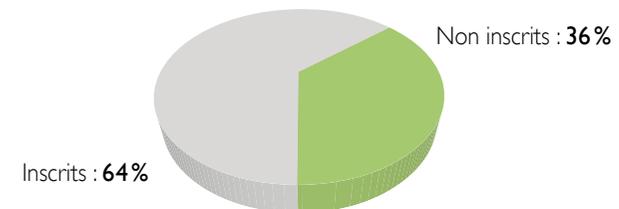
Répartition par tranche d'âge



Répartition par niveau de formation



Inscrits à Pôle emploi



DES EXEMPLES DE RÉUSSITES

Parcours de Benette de la MIEJ

Après l'obtention d'un bac gestion administration, il souhaitait préparer un BPJEPS mais n'a pas réussi les tests d'entrée. En mars 2018, il commence un service civique de 8 mois à la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) dans le Centre Educatif Fermé d'Epinais (CEF). À la fin du service civique, le jeune a passé les tests d'entrée en formation de moniteur éducateur pour préparer la formation en alternance et le CEF lui a proposé une embauche en apprentissage.

Parcours de Wendy de la LYR

Titulaire d'un BAC STI2D option énergie et environnement, elle s'est orientée vers un BTS aménagements paysagers, avec pour projet professionnel de devenir paysagiste/conductrice de travaux paysagers. Malgré son échec au BTS à quelques points près, la jeune femme s'est montrée très déterminée et dynamique dans ses démarches. Elle a pu se réinscrire et redoubler sa deuxième année de BTS aménagements paysagers et suivre juste quelques modules.

En septembre 2018, elle est engagée pour une mission d'un an de service civique avec le pôle de valorisation de la nature à la ville de Montreuil. Elle s'épanouit dans sa reprise d'études et son contrat de volontariat de 24 h.

LE MOIS DE L'EUROPE 2018 À TRAVERS LES MISSIONS LOCALES



TÉMOIGNAGES DE JEUNES

"L'IEJ est un dispositif bien pensé. Il m'a permis de me préparer très vite aux entretiens. **Ma conseillère est à l'écoute, elle me conseille et elle me réveille pour atteindre mes projets.** L'IEJ mène vers le haut. On a une autre vision de notre projet et parfois même de notre vie."

Carlenh - Mission locale de MAB

"La mission locale m'a beaucoup aidé depuis ma sortie de détention. Grâce à mon conseiller, j'ai trouvé un poste de préparateur de commandes en CDI. Il m'a aussi accompagné dans toutes mes démarches pour trouver un logement, déclarer mes impôts, consulter un médecin alors que j'étais déjà en poste."

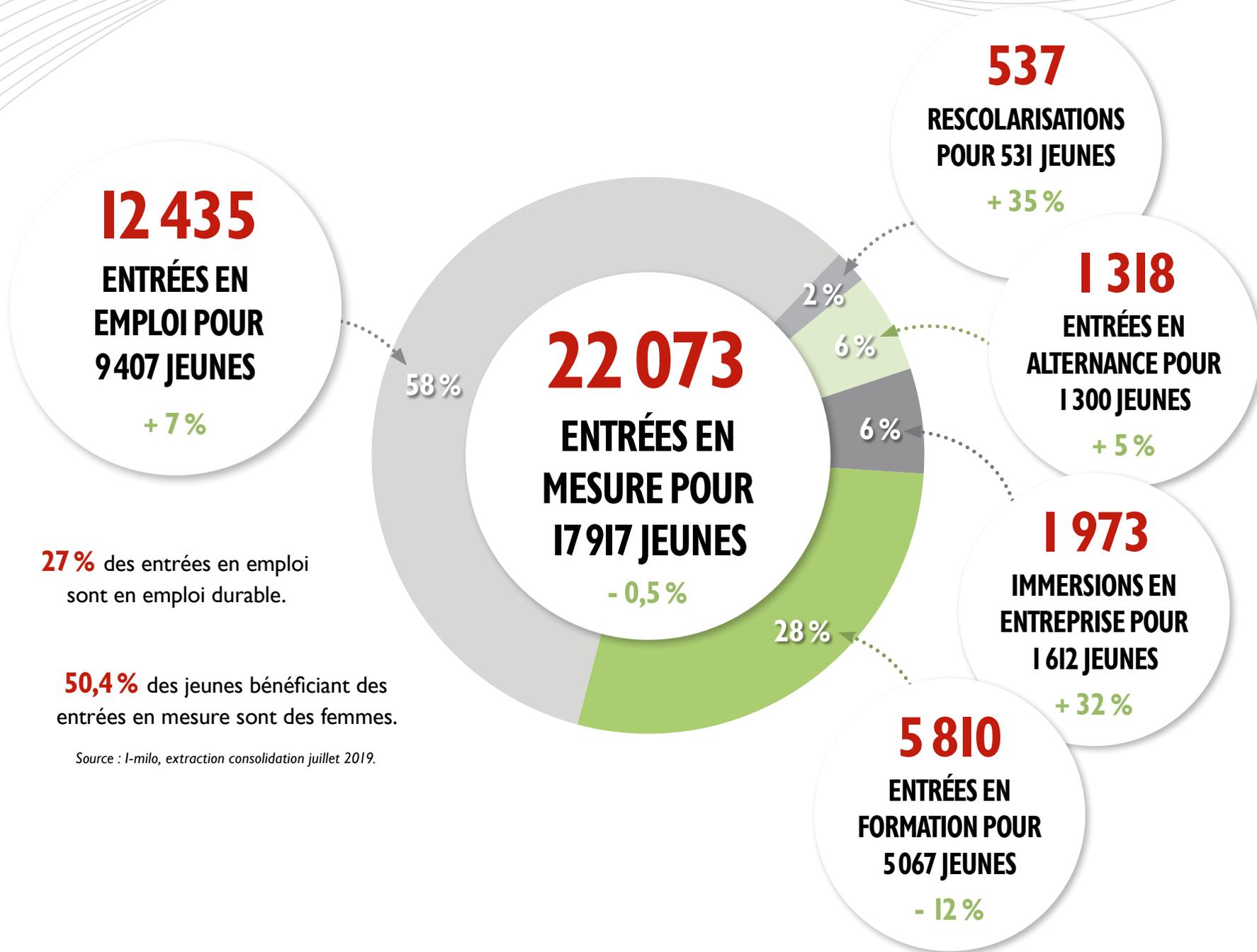
Fabien - Mission locale de Sevran, Tremblay, Villepinte

"Grâce aux ateliers organisés au sein de l'IEJ, j'ai pu reprendre confiance en moi. Ma conseillère a été un véritable appui pendant tout mon parcours."

Djenty - Mission locale de la LYR

"Le programme IEJ me permet d'avoir un suivi renforcé à la demande. Le fait d'être intégré à un groupe m'a fait gagner confiance en moi... **Je me sens plus important, plus vivant** et je suis dans de meilleures conditions pour aborder mon avenir."

François - Mission locale de GVP



27% des entrées en emploi sont en emploi durable.

50,4% des jeunes bénéficiant des entrées en mesure sont des femmes.

Source : I-milo, extraction consolidation juillet 2019.



PROJET "OBJECTIF LOUVRE" 2018

En 2018, initié par la déléguée du Préfet, la mission locale pour l'emploi de la Dhuis et le musée du Louvre ont signé une convention permettant à plus d'une centaine de jeunes de participer au projet "Objectif Louvre".



Bénéficiaires de la Garantie Jeunes, chaque groupe a bénéficié d'une séance "hors les murs" avant leur visite au musée, encadrés par leur référent de la Garantie et parfois d'un éducateur du club de prévention spécialisé "Arrimages".

La séance "hors les murs" était animée à la mission locale par du personnel du Louvre pour préparer leur venue au musée.

À partir du clip "Aveshit", tourné dans le musée du Louvre à Paris avec des chanteurs de R'n'B Beyonce et Jay-Z, les jeunes devaient s'exprimer sur les œuvres présentes dans le clip.

Cette première approche "branchée" a permis à chacun d'être à l'aise pour s'exprimer sur des œuvres sans être spécialiste et de déconstruire certaines idées reçues, sur l'art, les musées, les œuvres...

Le déroulé de la journée était ensuite préparé.

Le jour J, référents Garantie jeunes, éducateur et jeunes se retrouvaient à Clichy-sous-Bois, pour faire le trajet ensemble jusqu'au musée.

La première partie de la matinée, un(e) salarié(e) du Louvre, expliquait aux jeunes son parcours professionnel. Ensuite, les jeunes partageaient librement à la "conquête" des galeries pour retrouver toutes les œuvres aperçues dans le clip de Beyonce et Jay-Z.

Partie intégrante du projet, le repas était offert pour tous au restaurant du musée!



Enfin, l'après-midi, les jeunes devaient choisir une œuvre, une galerie, un espace du musée qui les inspirait et préparer une prise de parole en public. La préparation incluait des exercices de relaxation-sophrologie in situ, ce qui étonnait les visiteurs habituels du musée! Et pour finir la journée, il leur était remis un kit "Osez le Louvre" avec des places offertes pour revenir, un livre, un Tote Bag...

Tous les jeunes ont été unanimes sur la réussite de ces journées au Louvre.

Ils en ont même parlé à leurs amis, ce qui nous garantit la meilleure des publicités!



ESCAPE GAME

L'équipe Garantie Jeunes a créé un Escape Game, mis en place depuis juillet 2018 au sein de la mission locale.



Un Escape Game est un jeu dont le principe consiste pour les joueurs à parvenir à s'échapper d'une pièce dans laquelle ils sont enfermés.

Notre Escape Game est proposé à chaque groupe, en fin de SAS pour clôturer les 4 semaines d'ateliers de façon ludique et convivial. Il est très apprécié par les jeunes, qui se prennent vite au jeu et acceptent de relever le défi avec enthousiasme.

Le groupe doit trouver 5 clés qui sont dans des boîtes dispersées dans deux salles. Ces boîtes sont fermées par des cadenas. Pour pouvoir les ouvrir, ils vont devoir résoudre différentes énigmes qui leur donneront les codes pour ouvrir les boîtes, et donc trouver les clés.

Les énigmes tournent autour du monde du travail, et de ce qui a pu être vu pendant tous les ateliers du mois. Leur mémoire est donc sollicitée!

Le temps qui leur est imparti est d'une heure trente. Le challenge pour eux est d'avoir un meilleur score que les groupes qui les ont précédés.



Voilà le synopsis proposé en début de jeu :

"Vous entrez dans le bureau de la DRH pour l'emploi de vos rêves. Suite à votre entrée en GJ, vous avez développé de nouvelles compétences, mais il vous reste à savoir si vous avez les clés pour accéder à l'emploi! En effet, sans ses clés, la DRH ne s'adressa pas à vous et refusera de vous recevoir en entretien, ça serait dommage, n'est-ce pas?"

Dans toute la salle, son assistante a disposé des indices et énigmes que vous devez résoudre tous ensemble. Elle reste à votre disposition si vous êtes bloqués. Cependant à chaque fois que vous la sollicitez, vous perdez deux minutes sur votre chrono.

Vous avez donc 1 h 30 pour trouver les 5 clés qui vous ouvriront la porte du monde professionnel.

Acceptez-vous cette mission?!"





ATELIER THÉMATIQUE DE RECRUTEMENT (ATHEMAR) 2018

Lors de ces ateliers les entreprises et organismes de formation présentent leurs activités, leur mode de recrutement et la spécificité de leurs métiers. Puis les jeunes sont invités à participer à des entretiens de recrutements suite à cette présentation.



Un suivi des mises en relation et placements est assuré par la conseillère emploi de la mission locale de la Lyr. Ce temps permet d'accompagner au mieux le public dans la phase de recrutement et de prise de poste. Il permet également de rester à l'écoute des besoins de l'entreprise et de devenir ainsi un interlocuteur privilégié.

Avant d'assister à cet atelier, le jeune doit idéalement avoir :

- Validé un projet professionnel construit et réaliste avec son conseiller référent;
- Élaboré ses outils de communication dans le cadre des ateliers proposés à la mission locale;
- Suivi une simulation d'entretien d'embauche individuelle.



12 rencontres, **103** jeunes présents, au moins **35** jeunes recrutés.



PROMOTION DE L'ALTERNANCE

Dans le cadre de la promotion de l'alternance, le référent est l'interlocuteur interne et externe pour tout ce qui concerne ce domaine. Il a pour mission d'effectuer la veille et la transmission d'information, afin de faciliter l'accès aux différents contrats en alternance pour les jeunes suivis et aider les CISP de la mission locale dans l'orientation des jeunes.

Après 2 ans d'échanges et de préparation, la mission locale de la Marne-aux-Bois, en partenariat avec la mission locale de la DHUYS, a mis en place son premier séjour de mobilité européenne avec le centre de formation JAZ (JugendAusbildungsZentrum) à Berlin en Allemagne autour des métiers de l'alternance.

Description de l'action :

Il s'agit d'un séjour collectif, première partie d'un échange, qui s'est déroulé dans un premier temps, à Berlin en mai 2018 et qui sera suivi d'un séjour chez nous de jeunes Berlinoises, stagiaires du JAZ, et qui effectueront un stage dans un centre de formation près de la mission locale en lien avec leur formation en alternance en Allemagne.

Pour la première partie de cet échange, 11 jeunes issus des missions locales de Marne-aux-Bois et de la mission locale de la Dhuis sont allés à la rencontre de jeunes Berlinoises pour partager des activités autour de plusieurs thématiques :

- Immersion au sein du JAZ et des ateliers qu'ils proposent autour des métiers de la menuiserie, décoration d'intérieur, maroquinerie, plomberie-chauffage, économat de la maison, métallurgie, peinture en bâtiment, électronique;
- La découverte de Berlin via un Rallye à travers la ville.



Ce séjour a permis : de favoriser la mobilité, développer ses capacités de communication, une ouverture sur le monde, passer du statut "d'assisté" à celui d'acteur, élaboration du projet professionnel, développer l'autonomie, travail sur l'estime de soi...



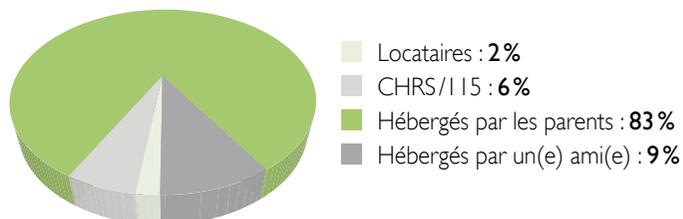
MIEJ 4-93
Mission Intercommunale pour l'Emploi des Jeunes 4-93

ATELIERS INFORMATION LOGEMENT (AIL) OU ATELIERS RECHERCHE LOGEMENT (ARL)

Animés par une conseillère en économie sociale et familiale de la CAF et la référente logement de la MIEJ 4-93.

79 jeunes ont assisté à un AIL et
98 ont participé aux ARL en 2018.

Situation logement à l'arrivée des jeunes en atelier



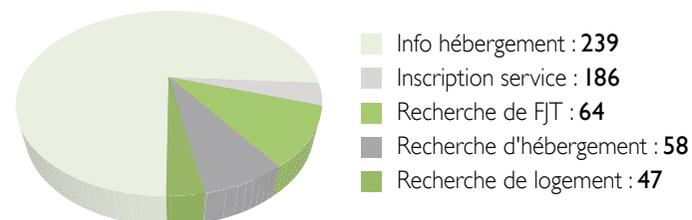
Un rôle majeur dans l'accompagnement :

Ces ateliers logement sont de mieux en mieux utilisés, car ils sont perçus comme complémentaires dans l'accompagnement "global" des jeunes et s'inscrivent dans le projet collectif de la structure. De plus, les ateliers logement ont un rôle central dans la mise en place des dossiers d'accès au logement et dans l'accompagnement pour les dossiers d'aide (aide au logement, Locapass, FSL...). Et surtout auprès des partenaires comme les services logement des mairies, le service logement de la DRIHL 93, Interlogement 93, la commission de médiation du département de la Seine-Saint-Denis, l'ARPEJ, les ALJT, l'ALJ 93, l'ADIL, l'OPHLM et la CAF permettant à ces jeunes accompagnés d'accéder à un logement intermédiaire et/ou autonome.

RESULTATS ET PERSPECTIVES

Au total en 2018, suite aux ateliers logement ou au travers des accompagnements individuels en ASR, **243** jeunes ont bénéficié des services du pôle social/logement de la MIEJ, spécifiquement sur la question du logement-hébergement.

Pôle ressources



Ainsi en 2018 :

53 jeunes ont obtenu un studio en FJT ;
12 jeunes sont entrés dans un logement type T1 à T2 ;
7 jeunes ont obtenu un logement social T1 à T3 ;
6 jeunes ont obtenu un logement social 1% patronal ;
6 jeunes sont entrés en CHU ou CHRS.



MOBILITÉ INTERNATIONALE

La mission locale la Mire propose des accompagnements individuels et collectifs aux jeunes qui souhaitent avoir et vivre une expérience à l'étranger.

Nous proposons aux jeunes intéressés de réfléchir et de construire un projet de départ. **La mobilité internationale, pour la mission locale, représente un levier d'insertion sociale et professionnelle, à la fois formateur et valorisant. Elle contribue à l'acquisition de l'autonomie et renforce la confiance en soi.**

La collaboration de l'OFQJ nous permet de proposer à nos jeunes des "**bourses de persévérance**" afin de poursuivre des études en formation professionnelle et technique au Québec.

Les bourses accordées par Éducation Internationale sont de 1000 à 1500 €, avec une gratuité des formations pour les citoyens français. Puis, à l'issue, un permis de travail les autorisant à rechercher un emploi et à travailler.

Par ailleurs, nous avons développé un partenariat avec une multitude d'organismes intermédiaires qui soutiennent la mobilité internationale : Parcours le Monde, Rempart, IERF, Emergence 93, l'Office Franco-Québécois pour la Jeunesse, l'association Club Teli...

En 2018, 29 jeunes ont été orientés puis reçus en entretiens individuels et collectifs et 18 d'entre eux ont pu rencontrer nos partenaires pour concrétiser leurs projets de départ.

En 2018 nous avons fait partir plus de **15 jeunes de la mission locale à l'étranger** :

- > **5** jeunes avec Envol Pro bourse Erasmus+ en Irlande et en Angleterre, 12 semaines;
- > **3** jeunes avec la bourse Erasmus + Est Ensemble, 3 mois;
- > **2** jeunes en PVT en Australie, 1 an;
- > **1** jeune en séjour au pair en Angleterre, 1 an;
- > **2** jeunes en Service Civique en Autriche et en Tunisie, 6 mois;
- > **2** jeunes Corps Europeen de Solidarité en Grèce et Estonie, 1 mois.

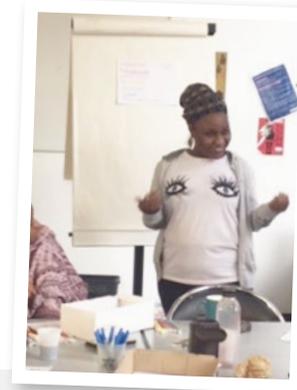
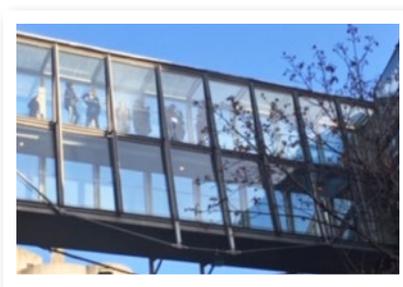


"JEUNES ET FEMMES : DES OUTILS POUR CONSTRUIRE SA VIE"

Collaboration CIDFF 93/Mission locale Objectif Emploi

ACTION INTENSIVE sur trois semaines, à Saint-Denis en novembre 2018.
Remobilisation de jeunes femmes en manque de repères, sur leur parcours de vie... puis sur un parcours professionnel.

Différents axes abordés : l'égalité entre les femmes et les hommes, la santé, l'accès aux droits et à la vie citoyenne, l'expression à travers le théâtre, la connaissance des structures locales, l'accès à l'emploi et la formation.



- > **10** participantes de 18 à 25 ans ;
- > **17** ateliers proposés : Théâtre Forum avec la compagnie Synergie Théâtre ; Sensibilisation à l'auto-défense avec l'Association ARCA-F ; Formation PSCI ; Visite de la Maison des Femmes de Saint-Denis ; Rencontre à la Maison de la Justice et des Droits ; découverte des services de la ville...



La mission locale rencontre une difficulté de mise en relation des jeunes avec les offres d'emploi. Depuis 2 ans, nous proposons des actions de recrutement visant à rapprocher les jeunes des entreprises du territoire.



Projet global :

- Animation d'ateliers de préparation opérationnelle à l'emploi (outils, savoir être, formation à la recherche d'emploi...);
- Optimisation de la relation avec les entreprises : rencontres régulières, amélioration de la communication de l'action de la mission locale auprès des entreprises;
- Optimisation du vivier de candidatures et repérage des candidats : réactivité entre le recueil d'une offre et la proposition de candidatures adaptées;
- Préparation spécifique/opérationnelle des candidats lors de la diffusion d'une offre;
- Organisation d'actions de recrutement adaptées à l'offre proposée;
- Organisation d'événements (type forum) à destination des entreprises et du public.

LES ACTIONS DE RECRUTEMENT

Chiffres clés 2018 :

- > **31** sessions de recrutement;
- > **419** jeunes présents;
- > **590** jeunes orientés;
- > **272** jeunes recrutés.

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE :





Noisy-le-Grand
Gournay-sur-Marne

ORGANISATION PAR LA MISSION LOCALE SUD 93 DE LA FÊTE EUROPÉENNE DE L'ÉDUCATION ET DE LA CITOYENNETÉ LE 12 OCTOBRE TOUTE LA JOURNÉE.

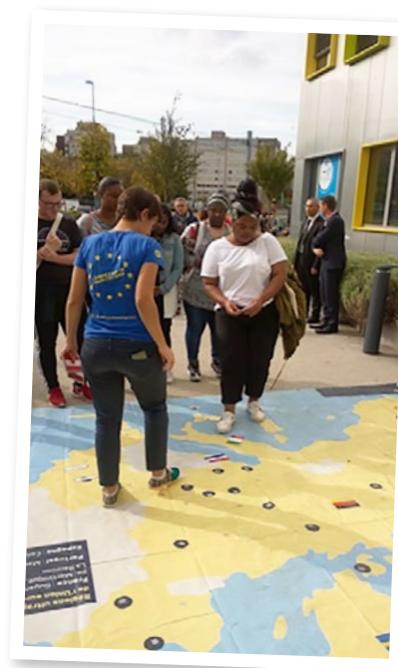
Objectif : promouvoir la citoyenneté européenne

Dans la matinée (9h-12h45), un groupe (9 jeunes) a participé à un atelier sur l'Europe à la mission locale. Chaque jeune, après des recherches sur des thèmes définis, a fait un court exposé devant le groupe : les dates importantes de la création de l'Union, la monnaie européenne, les symboles de l'UE, les documents administratifs européens... La mobilité européenne a été traitée via les thématiques sur le Erasmus + , Service Volontaire Européen, travailler dans un autre pays de l'UE.

Ils ont collaboré et échangé lors des activités ludiques : un quizz et un jeu sur les drapeaux des pays membres, tout en dégustant des mets de quelques pays européens.

Dans l'après-midi (14h à 18h), nous nous sommes rendus à la consultation citoyenne organisée par le Conseil départemental de Seine-Saint-Denis à Bobigny "Partir en Erasmus pourquoi pas moi? Les opportunités offertes aux jeunes par l'Union européenne".

Lors de cette manifestation les jeunes ont pu assister et participer au débat, écouter des témoignages de jeunes qui ont profité des opportunités de la mobilité européenne, collaborer lors des différents ateliers animés par le CIED. Les jeunes ont apprécié ce temps d'échange dont l'objectif était de mieux connaître l'Union européenne et d'en débattre.



ERASMUSDAYS
Fête officielle
européenne de
l'éducation et
de la citoyenneté
12-13 octobre 2018.

Mission Locale

Aulnay-sous-Bois



COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

Depuis 2017, la mission locale d'Aulnay est engagée dans une stratégie numérique importante pour proposer à son public une démarche résolument inclusive permettant d'accéder à la galaxie des métiers du numérique par des formations qualifiantes.

Cette orientation auprès des publics s'est accompagnée d'une démarche de sensibilisation et d'information auprès des professionnels également ouverte sur Paris Terres d'Envol et à Convergence 93.

Avec les équipes de la Maison de l'Emploi et les partenaires formation comme Simplon ou Infa, des formats courts, agiles et déclinables en grande proximité ont été imaginés tels que le DIGIDAY et le DIGIPOP.

177 personnes sensibilisées et informées!

DIGIDAY : une journée complète pour découvrir l'univers du numérique et, peut-être, en faire son job ou trouver la formation de ses rêves! **66 participants.**

DIGIPOP : une semaine de découverte pratique des métiers et d'immersion pour confirmer son projet. **29 participants.**

Demi journée d'information : pour les publics comme pour les professionnels, une matinée pour découvrir et s'inscrire en direct sur les formations proposées au sein de la structure. **82 participants.**

Formations proposées par nos partenaires sur place :

Simplon Aulnay : 75 apprenants au métier de Développeur Web + 1 SAS Hackeuses de 26 apprenantes, programme de découvertes intensif 100% féminin + 1 promo de 16 apprenants Technicien Supérieur Réseau/Cyber Sécurité.

117 jeunes Aulnaysiens et de Paris Terres d'Envol formés : 82% SORTIES POSITIVES!





LA MIRE
Bobigny, Drancy, Le Blanc-Mesnil
 1-7, rue de la Gaîté
 93000 Bobigny
 Tél.: 01 48 96 99 89
 Président : Grégory CHAVAROC
 Directeur : Kamel OUACEL

Mission Locale

Aulnay-sous-Bois

Aulnay-sous-Bois
 1, rue Auguste Renoir
 93600 Aulnay-sous-Bois
 Tél.: 01 48 19 36 00
 Président : Franck CANNAROZZO
 Directrice : Carole SOUCAILLE



MISSION LOCALE INTERCOMMUNALE
 SEVRAN ■ TREMBLAY ■ VILLEPENTE
Sevrans, Tremblay, Villepinte
 10, avenue Salvador Allende
 93270 Sevrans
 Tél.: 01 41 52 13 90
 Président : Olivier GUYON
 Directrice : Yvelie LE GALL



OBJECTIF EMPLOI
Saint-Denis, Pierrefitte-sur-Seine
 5, rue Jean Jaurès
 93200 Saint-Denis
 Tél.: 01 48 13 13 20
 Président : Bally BAGAYOKO
 Directrice : Caroline MACHILLOT



LA DHUIS
Clichy-sous-Bois, Montfermeil, Le Raincy, Livry-Gargan, Coubron, Vaujours
 4 bis, allée Romain Rolland
 93390 Clichy-sous-Bois
 Tél.: 01 41 70 74 73
 Président : Ludovic TORRO
 Directeur : Pierre MOUGET



MISSION LOCALE
 Gagny - Villemomble - Les Pavillons-sous-Bois
Gagny, Villemomble, Les Pavillons-sous-Bois
 121 - 123, avenue de Rosny
 93250 Villemomble
 Tél.: 01 48 54 56 54
 Présidente : Katia COPPI
 Directeur : Frédéric DUBUT



LA LYR
Pantin, Les Lilas, Le Pré Saint Gervais
 7-9, rue de la Liberté
 93500 Pantin
 Tél.: 01 49 15 70 45
 Présidente : Rida BENNEDJIMA
 Directeurs : Ammassaad AZOUG,
 Laurent GAILLOURDET



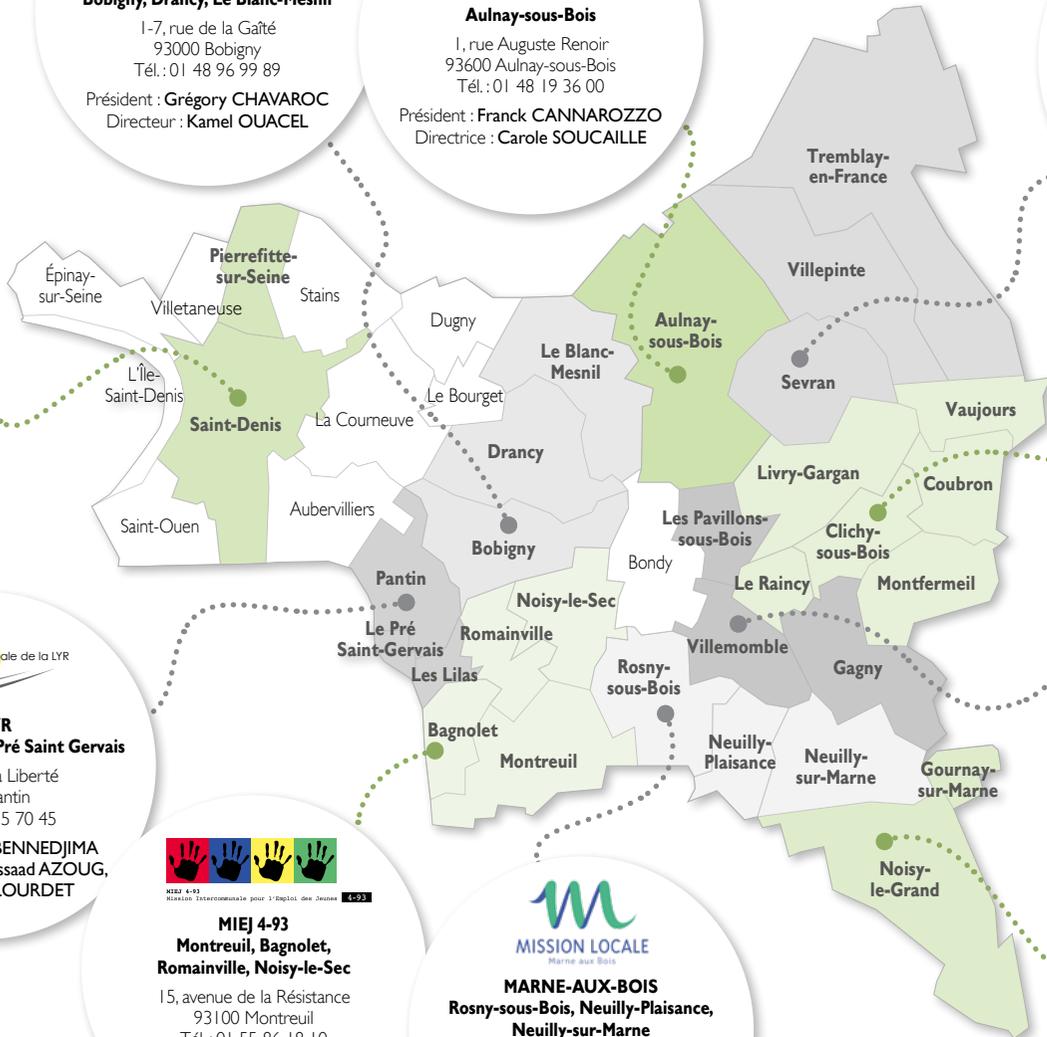
MIEJ 4-93
Montreuil, Bagnolet, Romainville, Noisy-le-Sec
 15, avenue de la Résistance
 93100 Montreuil
 Tél.: 01 55 86 18 10
 Présidente : Djénéba KEITA
 Directeur : Saad BELAÏB



MISSION LOCALE
 Marne aux Bois
MARNE-AUX-BOIS
Rosny-sous-Bois, Neuilly-Plaisance, Neuilly-sur-Marne
 3, rue de Rome
 93110 Rosny-sous-Bois
 Tél.: 01 56 63 02 00
 Président : Jean-Pierre MALJEAN
 Directrice : Nathalie BOYER



MISSION LOCALE
SUD 93
Noisy-le-Grand, Gournay-sur-Marne
 14, place Georges Pompidou
 93160 Noisy-le-Grand
 Tél.: 01 43 04 47 84
 Présidente : Joëlle HÉLÉNON
 Directeur : François BAILLY



Comité de rédaction
Hakim HOCINE, directeur
Yvelie LE GALL, secrétaire de Convergence 93

Mission Locale
Aulnay-sous-Bois



Clichy-sous-Bois, Monfermeil, Le Raincy
Livry-Gargan, Vaujours, Coubron



Pantin, Les Lilas, Le Pré-Saint-Gervais



Rosny-sous-Bois, Neuilly-Plaisance,
Neuilly-sur-Marne



Montreuil, Romainville, Noisy-le-Sec, Bagnolet



Bobigny, Drancy, Le Blanc-Mesnil



Saint-Denis,
Pierrefitte-sur-Seine



MISSION LOCALE INTERCOMMUNALE
SEVRAN ■ TREMBLAY ■ VILLEPINTE



Noisy-le-Grand
Gournay-sur-Marne



Remerciements aux missions locales, à Pôle emploi et aux services de la Direccte UD 93
pour leur soutien et appui à la réalisation de ce nouvel *Observatoire*.



contact@convergence93.fr



Convergence 93 est cofinancé par le Fonds
social européen dans le cadre du pro-
gramme "Initiative pour l'Emploi des Jeunes".