



OBSERVATOIRE 2020 DES JEUNES DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES DE SEINE-SAINT-DENIS



Convergence 93 est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme "Initiative pour l'Emploi des Jeunes".





Comme tous les ans, l'écriture de l'éditorial est un moment particulier et l'occasion de faire le bilan de l'année écoulée. Mais cette année, au moment où j'écris cet édito, la pandémie de COVID-19, nous a conduits à un confinement obligatoire. C'est dans ce contexte extrêmement particulier que j'écris ces quelques lignes.

C'est donc moins de l'année 2019 dont j'ai envie de vous parler, mais plutôt de la situation actuelle et de l'avenir de notre réseau.

Rien n'est moins incertain que les mois à venir; il nous faudra faire preuve de beaucoup d'imagination, de ténacité, de volonté pour faire face à la crise économique à laquelle nous allons être confrontés. Dans cette période de troubles, de chaos, c'est souvent la jeunesse la première victime.

Nous constatons tous les jours que la fracture numérique, les difficultés de santé, la précarité d'hébergement sont autant de fléaux qui fragilisent les jeunes de Seine-Saint-Denis, c'est d'autant plus vrai en cette période de crise sociale.

Depuis maintenant plus de 10 ans, notre réseau s'est structuré autour de Convergence 93.

C'est sûrement là notre force et probablement un des éléments qui devraient nous permettre d'être plus forts pour surmonter la crise collectivement et

permettre à tous ces jeunes que nous suivons de garder l'espoir et d'envisager l'avenir avec quelques perspectives.

Le modèle d'organisation que nous avons créé en Seine-Saint-Denis à travers Convergence 93 démontre encore plus dans cette période l'importance de la dynamique et de la solidarité départementale.

Il nous confirme que nos choix et les décisions que nous avons prises étaient les bons, mais également l'importance de maintenir cette coordination départementale forte et participative.

À l'heure où j'écris ces lignes, il est bien difficile de savoir quel va être l'impact de la crise économique sur nos jeunes.

Nous fondons l'espoir que notre mode d'intervention globale, notre capacité d'écoute et d'accompagnement soit l'une des solutions qui nous permettront d'apporter des réponses à la grande précarité dans laquelle se trouve une large partie de nos jeunes.

Nous avons prévu en 2019, de faire de l'année 2020 l'année majeure pour la promotion de l'apprentissage, en accord avec nos financeurs État, Région, Département. La mobilisation complète de notre réseau devrait nous permettre d'inscrire l'alternance et particulièrement l'apprentissage comme un débouché majeur pour nos jeunes.

Qu'en sera-t-il après la crise, les entreprises seront-elles au rendez-vous? Aurons-nous la capacité de mobiliser l'ensemble des acteurs? C'est en tout cas le défi que nous souhaitons relever, pour faire en sorte que la jeunesse de Seine-Saint-Denis ne soit pas la jeunesse abandonnée de la crise.

Je tiens à saluer tous les salariés de notre réseau et particulièrement mes collègues de Convergence 93, pour leur engagement sans faille qui permet au plus grand nombre de nos jeunes de croire encore dans leur avenir.

Même s'il est difficile d'être optimiste dans cette période, il est important de continuer sans relâche à chercher des solutions, à trouver des pistes pour permettre à tous ces jeunes de s'inscrire dans le monde d'aujourd'hui et de demain.

La collaboration avec nos partenaires et financeurs fait également la force de notre réseau, aussi je tiens à les remercier pour leur soutien année après année.

Enfin, mes plus sincères remerciements vont à toute cette jeunesse, qui ne cesse de nous étonner en faisant preuve de solidarité et de courage. Merci à ces plus de 35 000 jeunes de faire confiance à notre réseau pour les accompagner.

Laurent GAILLOURDET, *Président*





FICHE D'IDENTITÉ DE LA SEINE-SAINT-DENIS

ADMINISTRATION

Pays : France
 Région : Île-de-France
 Code du département : 93
 Création : 1^{er} janvier 1968
 Chef-lieu, préfecture : Bobigny
 Sous-préfectures : Le Raincy, Saint-Denis
 Président du Conseil départemental :
 Stéphane TROUSSEL
 Préfet : Georges-François LECLERC
 Préfète déléguée pour l'égalité des chances :
 Anne-Claire MIALOT

STATISTIQUES

Population totale : 1 623 111 habitants*
 Jeunes accompagnés
 par les missions locales : 35 450
 Densité : 6 907 habitants/km²*
 Superficie : 236 km²

SUBDIVISIONS

Arrondissements : 3
 Circonscriptions législatives : 12
 Cantons : 40
 Intercommunalités : 5
 Communes : 40

* Estimation Insee décembre 2019.

Le réseau Convergence 93	6
Éléments de contexte – Taux de chômage – Évolution DEFM jeunes entre 2017 et 2019	7
Les jeunes reçus pour la première fois en mission locale	8
Profils des jeunes des missions locales	9
Les aides financières	10
Aujourd'hui J'entre En Apprentissage (AJEA)	11
L'Initiative pour l'Emploi des Jeunes (IEJ)	12
Le Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse (PRIJ)	13
Les entrées en mesure 2019	14
Actions des missions locales	
Mission locale d'Aulnay-sous-Bois	15
Mission locale de la Dhuis	16
Mission locale de Gagny, Villemomble, Les Pavillons-sous-Bois	17
Mission locale de la Lyr	18
Mission locale Marne-aux-Bois	19
Mission locale MIEJ 4-93	20
Mission locale de la Mire	21
Mission locale Objectif Emploi	22
Mission locale de Sevrans, Tremblay, Villepinte	23
Mission locale Sud 93	24
La mise en place du RGPD	25
Coordonnées des 10 missions locales de la Seine-Saint-Denis adhérentes en 2019	26

FICHE D'IDENTITÉ DE CONVERGENCE 93

MAJ : 11-02-2020

Statut : association loi 1901

Création : novembre 2006

Siège social : 61, rue Victor Hugo, 93500 Pantin

Activité : 55-57, avenue Jean Lolive, 93500 Pantin

ÉQUIPE CONVERGENCE 93

contact@convergence93.fr

Directeur : Hakim HOCINE

Assistante administrative :
Bralie HIM

Initiative pour l'Emploi des Jeunes :
Thouria BEN HAJ ALI

Initiative pour l'Emploi des Jeunes
en Situation de Handicap :
Jacques DANGLETERRE

Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse :
Annelise PATTYN

MEMBRES DU BUREAU

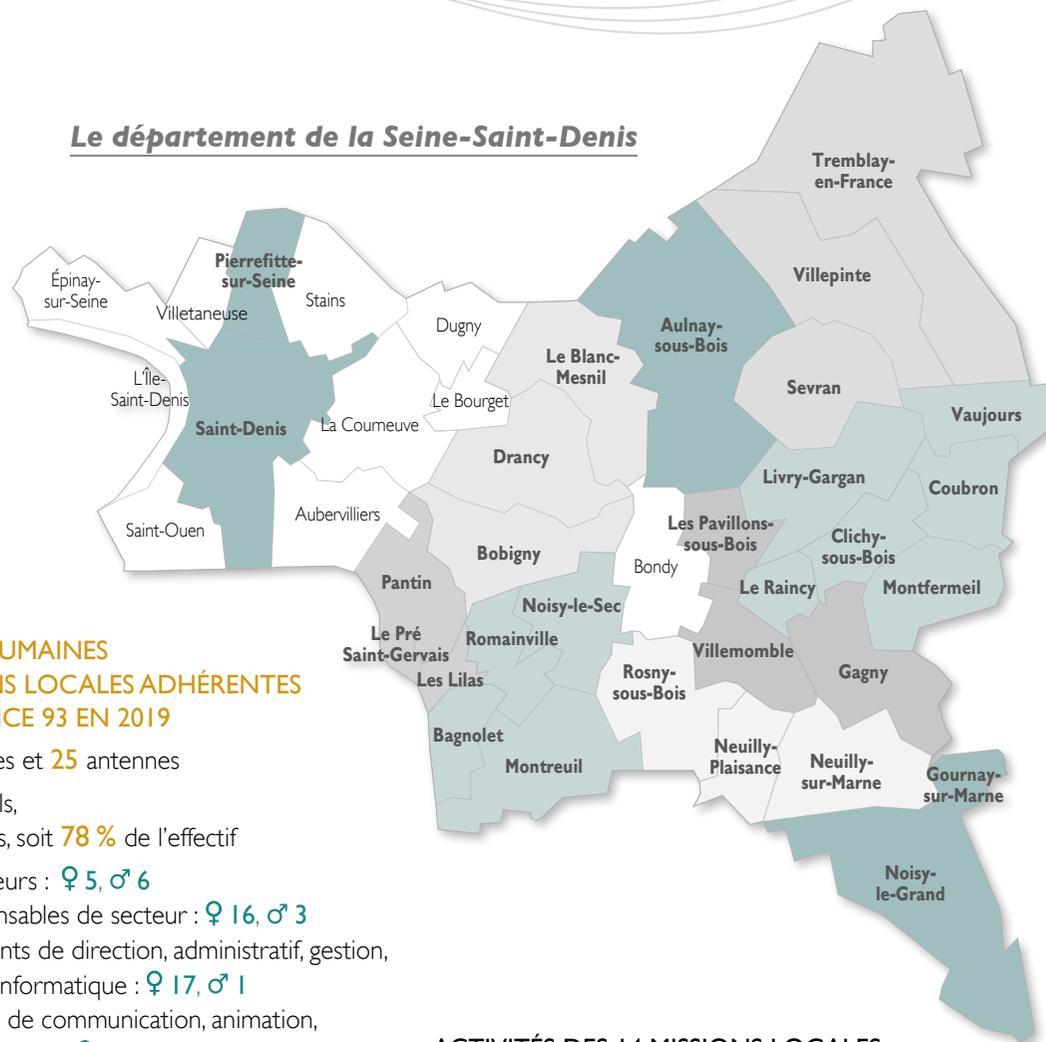
Président : Laurent GAILLOURDET

Vice-présidente : Nathalie BOYER

Secrétaire : Yvelie LE GALL

Trésorier : Frédéric DUBUT

Le département de la Seine-Saint-Denis



RESSOURCES HUMAINES DES 10 MISSIONS LOCALES ADHÉRENTES À CONVERGENCE 93 EN 2019

10 missions locales et 25 antennes

265 professionnels,
dont 208 femmes, soit 78 % de l'effectif

- 11 directeurs : ♀ 5, ♂ 6
- 19 responsables de secteur : ♀ 16, ♂ 3
- 18 assistants de direction, administratif, gestion, financier, informatique : ♀ 17, ♂ 1
- 2 chargés de communication, animation, documentation : ♀ 1, ♂ 1
- 30 agents d'accueil : ♀ 28, ♂ 2
- 146 conseillers 1, 2 et 3 : ♀ 110, ♂ 36
- 27 chargés de projet : ♀ 20, ♂ 7
- 12 mis à disposition : ♀ 11, ♂ 1

ACTIVITÉS DES 14 MISSIONS LOCALES DE SEINE-SAINT-DENIS

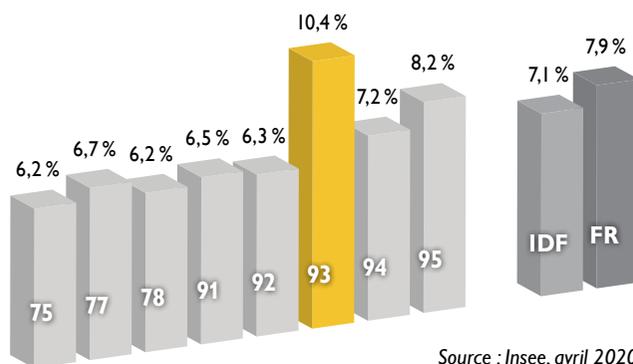
12 983 jeunes en premier accueil

35 450 jeunes accompagnés

Poids régional* de la Seine-Saint-Denis : 20,6 %

* Le calcul du poids régional est ici fonction des éléments de contexte, activités et résultats.

Taux de chômage par département d'Île-de-France au 4^e trimestre 2019

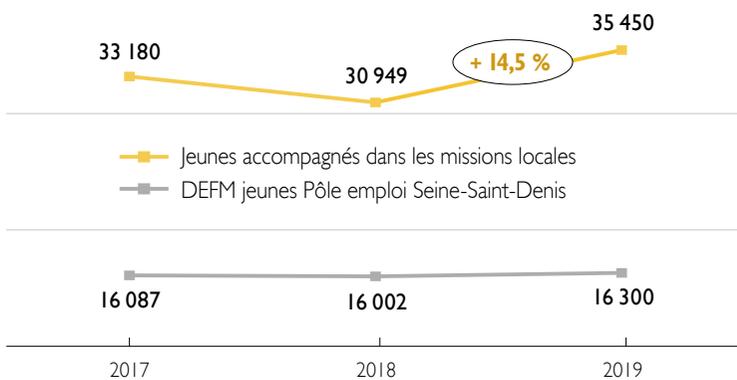


Source : Insee, avril 2020.

168 090 demandeurs d'emploi catégorie A, B, C en Seine-Saint-Denis, dont 117 330 de catégorie A. La Seine-Saint-Denis présente le taux de chômage le plus élevé en Île-de-France.

Il s'élève à **10,4 %** au 4^e trimestre 2019, contre 11,3 % au 4^e trimestre 2018.

Évolution DEFM jeunes Pôle emploi et évolution des jeunes accompagnés dans les missions locales entre 2017 et 2019



Source : Pôle Emploi, décembre 2019 / I-milo, extraction mars 2020.

Taux de couverture

Département	Jeunes accompagnés par les missions locales du territoire en 2019 ⁽¹⁾	Nombre de jeunes 16-25 ans actifs non occupés sur le territoire (JANO) ⁽²⁾	Jeunes accompagnés et JANO*
Paris	18 798	27 131	69,29 %
Seine-et-Marne	19 151	22 226	86,16 %
Yvelines	17 563	17 297	101,54 %
Essonne	21 722	18 533	117,21 %
Hauts-de-Seine	14 517	18 261	79,50 %
Seine-Saint-Denis	35 449	32 077	110,51 %
Val-de-Marne	20 635	19 768	104,39 %
Val d'Oise	21 448	19 989	107,30 %
Île-de-France	169 283	175 282	96,58 %

(1) Source I-milo (extraction réalisée par la DIRECCTE IDF le 01/03/2020).

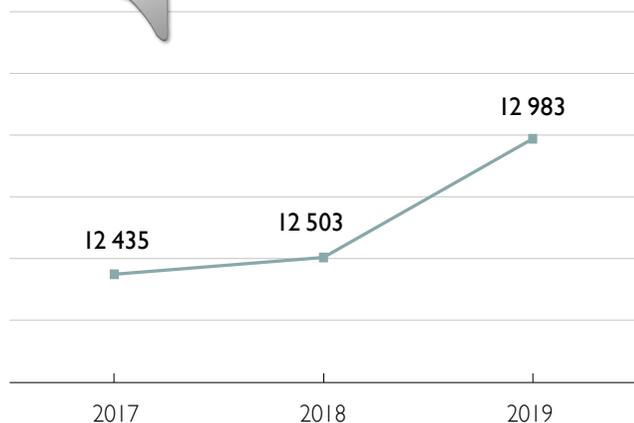
(2) Source INSEE (recensement de la population 2016).

* JANO : Jeunes Actifs Non Occupés.

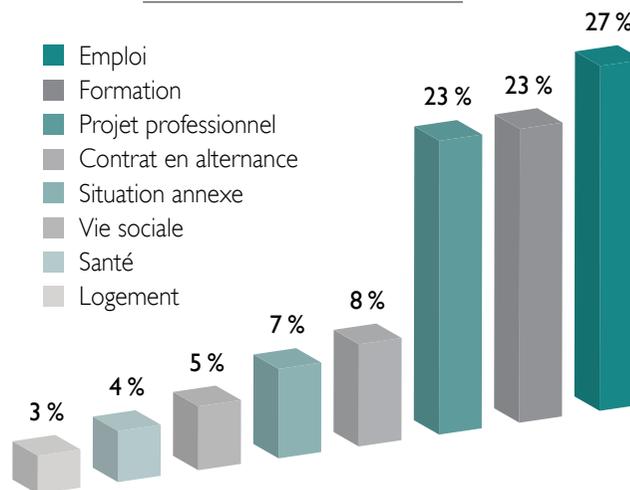
12 983 premiers accueils* en 2019.
Variation 2018-2019 : **+ 3,84 %**.

65 % des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle Emploi au premier accueil

Évolution du nombre de premiers accueils



Types de demande exprimée lors du premier accueil



Poids régional de la Seine-Saint-Denis
18,4 %

Source : I-milo, extraction mars 2020.

* Premier accueil : ouverture d'un dossier administratif pour la première fois au cours de l'année, qui devient effectif après le premier entretien avec un conseiller.

Répartition des genres



- Hommes : **52,7 %**
- Femmes : **47,3 %**

Niveaux de formation*



- Niveau 4 : **45,9 %**
- Niveau 3 : **32,7 %**
- Infra 3 : **12,3 %**
- Niveau 5 : **7,3 %**
- Non précisé : **1,8 %**

* Nouvelle nomenclature

Principaux moyens de locomotion



- Transport en commun : **85 %**
- Automobile : **11,4 %**
- Autres : **2,3 %**
- Aucun : **1,3 %**

Ressources financières



- Aucune : **76,38 %**
- 0 à 300 € : **4,88 %**
- 300 à 600 € : **9,60 %**
- 600 à 1000 € : **6,56 %**
- Plus de 1000 € : **2,58 %**

Quartier Prioritaire de la Ville (QPV)

50 % des jeunes inscrits en missions locales sont issus des QPV.



- Mineurs : **4 %**
- 18-21 ans : **43 %**
- 22-25 ans : **46 %**
- + 26 ans : **7 %**

Principales origines de la venue des jeunes en missions locales



- Famille : **22 %**
- Amis : **21 %**
- Démarche personnelle : **18 %**
- Pôle emploi : **8 %**
- Autres : **31 %**

Situation familiale



- Célibataire : **91 %**
- Marié(e) : **7 %**
- Autres : **1 %**
- Non communiqué : **1 %**

Principales situations d'hébergement



- Hébergé par parents : **63,6 %**
- Hébergé par famille : **14,7 %**
- Logement autonome : **8,8 %**
- Hébergé par amis : **5 %**
- Sans hébergement : **4,7 %**
- Hébergement en foyer : **3,2 %**



4,2 % des jeunes accompagnés ont une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) dont **42 %** sont des femmes.

NUITÉES HÔTELIÈRES D'URGENCE

Pilotage du dispositif :

Dans le cadre de ses missions d'animation départementale du réseau des missions locales, Convergence 93 a obtenu 54 000 euros de subvention pour l'exercice 2019 relatif au pilotage du dispositif de "mise à l'abri d'urgence par des nuitées hôtelières" pour le compte des 10 missions locales adhérentes.

Quelques chiffres...

- Au 31 décembre 2019, la consommation de l'enveloppe était de **51 278** euros contre 54 022 euros en 2018, soit une baisse de la consommation de 5,08 % ;
- **10** missions locales ont pu en bénéficier en 2019 comme en 2018 ;
- **114** jeunes ont bénéficié du dispositif en 2019 contre 149 en 2018 soit une baisse de 23,49 % ;
- **1 315** nuitées hôtelières ont été consommées en 2019 contre 1565 en 2018 soit une baisse de 15,97 % ;
- La durée moyenne de séjour hôtelier est de **11,54** jours en 2019 contre 10,50 jours en 2018 ;
- Le coût moyen par jeune est de **449,80** euros en 2019 contre 362,56 euros en 2018 ;
- Le coût moyen par nuitée est de **38,99** euros en 2019 contre 34,52 euros en 2018.

ENVELOPPE PACEA

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune. En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, le bénéfice d'une allocation peut être accordé à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie.

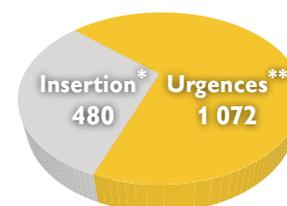
Montant des enveloppes allouées

	2018		2019
Seine-Saint-Denis	634 614 €	+ 227,36 %	2 077 498 €
Île-de-France	2 973 010 €	+ 197,29 %	8 838 319 €
Poids de la Seine-St-Denis	21,35 %	+ 2,15 %	23,50 %

FONDS D'AIDE AUX JEUNES - FAJ

Créé en 2004 et sous l'autorité du président du Conseil départemental, le FAJ est destiné à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes séquano-dionysiens âgés de 18 à 25 ans, éprouvant des difficultés, inscrits dans une démarche d'insertion et bénéficiant d'un suivi régulier par un référent.

Répartition des aides accordées



Rappel 2018 :

- **Urgences** : 784 aides accordées, soit une hausse en 2019 de 37 % ;
- **Insertion** : 697 aides accordées, soit une baisse en 2019 de 31 %.

Répartition par montant



Rappel 2018 :

- **Urgences** : 56 725 € d'aides accordées, soit une hausse en 2019 de 27 % ;
- **Insertion** : 133 736 € d'aides accordées, soit une baisse en 2019 de 22 %.

En 2019, **1 552** demandes d'aide financière ont été accordées pour un montant total de **176 133,84** euros contre 190 461,84 euros en 2018, soit une diminution de 7,5 % de l'enveloppe globale.

* **L'aide d'insertion** : la demande est formulée par le référent du jeune. Elle peut faire l'objet d'une concertation ou d'une co-instruction avec un autre professionnel partenaire, si le projet d'insertion du jeune revêt à la fois un caractère professionnel et social.

** **L'aide d'urgence** : ce cadre d'attribution répond à des besoins urgents, au regard d'une situation de précarité sociale avérée ou pour sécuriser une démarche d'insertion.



Pour la rentrée de septembre, les DAT ont proposé à différents partenaires une nouvelle action "Aujourd'hui j'entre en apprentissage !" à destination de jeunes ayant un projet apprentissage mais encore aucun contact avec un CFA, aucune piste d'entreprise. Elle vise à guider ces jeunes vers la concrétisation de leur projet et la signature d'un contrat d'apprentissage.

- Action mise en place d'octobre à novembre 2019 pour trois groupes de jeunes : PJJ, MLDS, ML 93. Information collective, trois ateliers collectifs, suivis individuels, visites de CFA, rencontres 100 000 entrepreneurs.
- Réunions partenariales en amont pour présenter l'action, élaboration des ateliers sur un mode ludique et interactif : "Affiner son projet", "Se rapprocher de l'entreprise", "Améliorer sa présentation". Un référent par structure participant aux ateliers et à l'écoute des retours : suivis individuels et participation des jeunes par rapport au planning établi.
- Un réseau de CFA mobilisés pour cette action : mises en lien individualisées, organisation de trois visites de CFA : BTP CFA de Noisy-le-Grand, CEFAA et CFA Stephenson.
- Professionnels mobilisés : 2 éducateurs PJJ, 3 référents MLDS, 4 référents alternance mission locale, 3 conseillers jeunes et entreprise, 3 entrepreneurs (100 000 entrepreneurs), 2 DAT.
- 29 jeunes orientés via les trois informations collectives, 22 jeunes ayant démarré l'action.

SAMIRA
23 ANS
Apprentie BAC Pro
Vente

Samira a une passion : la musique, le monde du studio, les ambiances concerts. Elle préfère côtoyer musiciens et bidouilleurs électro auprès de qui elle se nourrit, plutôt qu'être dans un groupe à tenter d'exister.

1 1
Engagement

2 2
Expérimenter

3 3
Conviction

4 4
Enclencher

5 5
Implication

6 6
Persévérance

7 7
Maturité

Outils créés pour les ateliers AJEA.

10 MISSIONS LOCALES PARTENAIRES

Un territoire de 30 villes soit 75 % du territoire du département.

L'ÉQUIPE IEJ EN 2019

14 référents IEJ, un référent JSMJ (Jeune Sous Main de Justice), 6 référents JSH (Jeunes en Situation de Handicap), une coordinatrice IEJ et un chargé de projet IEJ JSH à Convergence 93.

Immersion des référents dans les missions locales, échanges de pratiques, co-animations et mutualisations d'ateliers...

IEJ - PUBLICS SPÉCIFIQUES

- Jeunes sous main de Justice (JSMJ) : 88 entrées dans l'opération au 31/12/19.
- Jeunes en situation de Handicap (JSH) : 177 entrées au 31/12/19.



Déplacement à la Commission Européenne à Bruxelles avec 15 jeunes de l'IEJ durant le mois de l'Europe.

Objectif global : **2 404** jeunes NEET*
(dont 90 jeunes Sous Main de Justice et 451 jeunes en Situation de Handicap) accompagnés par **24** conseillers qui intégreront l'opération tout au long de la programmation 2018-2020.

En 2019, **1 786** jeunes sont entrés dans l'opération, soit **74 %** de réalisation. **1 228** d'entre eux, soit **69 %** des jeunes, ont connu au moins une situation d'emploi, de formation, d'immersion professionnelle ou de re-scolarisation.

* NEET : Not in Education, Employment or Training
[ni scolarisé, ni en emploi, ni en formation ou en stage].



En Seine-Saint-Denis, **1 820 jeunes** sont visés par ce dispositif sur deux territoires expérimentaux, **Plaine Commune** et **Paris Terres d'Envol**.

Les services de l'État ont confié à Convergence 93 des missions d'animation et de coordination du PRIJ sur l'ensemble du territoire.



Les 6 lauréats du PIC Repérage des Invisibles.

D'ici fin 2022, le PRIJ a pour objectif d'accompagner **10 000** franciliens de 16 à 29 ans dans 95 quartiers prioritaires de la politique de la ville.

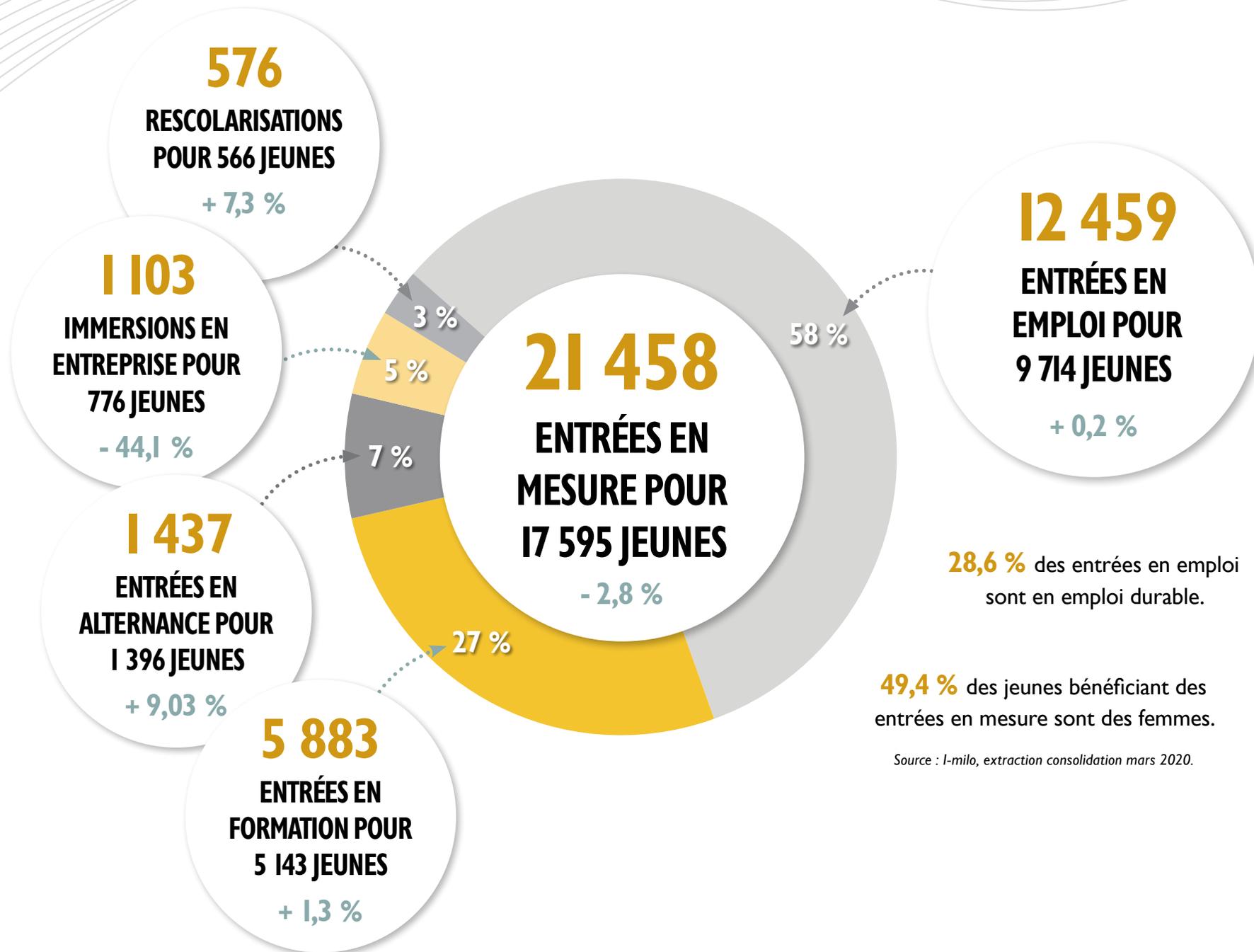
Le projet accentue le repérage des NEETs invisibles afin de les rattacher aux dispositifs de droit commun via un accompagnement renforcé et global.



Les missions confiées à Convergence 93 :

- Identité visuelle : création d'un logo par les apprentis du CFA COM, réseaux sociaux, newsletter ;
- Suivi statistique : création d'une application web en partenariat avec Simplon Prod (suivi des indicateurs de progression PRIJ) ;
- Partenariat et communication : interface entre les différents acteurs du projet (services de l'État, les 6 lauréats du PIC et leurs référents de parcours) ;
- Représentativité : présence dans les comités stratégiques et de pilotage du PRIJ.

N.B. : à savoir, un observatoire sera entièrement dédié au PRIJ.



Source : I-milo, extraction consolidation mars 2020.

Mission Locale

Aulnay-sous-Bois



ATELIER "ESPRIT D'ENTREPRENDRE"

ENTREPRENDRE SA VIE, SON PROJET

L'ACTION A UNEVISÉE TRIPLE :

- Rendre les jeunes plus autonomes, plus participatifs, davantage maîtres de leur projet, ainsi nous nous situons dans une lignée "entreprendre sa vie, son projet";
- Promouvoir de manière ludique les possibilités de créer son propre emploi, sa propre activité et ainsi mieux repérer et accompagner vers la création le public jeune résidant en Quartier Politique de la Ville, ces quartiers, nous le savons, regorgent de potentiels qui ne demandent qu'à éclore ;
- Mettre en relation des jeunes en parcours et de jeunes entrepreneurs autour d'un "Café".

137 jeunes mobilisés !





SPORT SANTÉ INSERTION 2019

Ce projet est né de la rencontre entre le club de prévention spécialisée Arrimages, antenne de Montfermeil, le Contrat Local de Santé, et le service Prévention Santé de la ville. Volontaire pour innover, la mission locale de la Dhuis, C2DI et DEFI IT ont rejoint ces partenaires pour la partie Insertion.

Pour former une équipe répondant au projet, nous avons également collaboré avec la CPAM pour les bilans de santé, Mme Parwisah BOODOO, sophrologue, Mme Esther SIRONNEAU, professeur de Yoga, toutes deux installées à Montfermeil, le médecin de la mission locale, et l'association Tête à Tête.

PLUSIEURS OBJECTIFS VISÉS PAR CETTE ACTION EXPÉRIMENTALE :

- Vérifier et accompagner les jeunes vers leurs droits en terme de santé et lever les différents freins à leur accès (carte vitale, PUMA, CMUC) ;
- Renforcer les aptitudes individuelles des jeunes et notamment les compétences psychosociales, l'estime et la confiance en soi, afin de les rendre acteurs de leur devenir, avec comme outil une médiation ludique (jeux pédagogiques) ;
- Accompagner une démarche médicale avec un bilan de santé via la CPAM 93 et des entretiens avec le médecin et la psychologue de la mission locale (médecine préventive et appui psychologique, remise en confiance, revalorisation, etc...) ;
- Sensibiliser particulièrement sur les addictions, le sommeil, l'utilisation des écrans, l'hygiène corporelle, l'alimentation ;
- Proposer un atelier de sophrologie avec plusieurs séances pour apprendre à gérer son stress et ses émotions ;
- Proposer un atelier sportif avec une progression sur plusieurs séances avec comme objectif une remise en mouvement, une redynamisation ;
- Proposer un atelier yoga dans la complémentarité de ce qui est mis en place en sophrologie et ateliers de sport et santé ;
- Mener un accompagnement renforcé vers l'emploi et la formation en utilisant la méthode IOD du partenaire C2DI et des ateliers spécifiques mission locale.



Résultats à l'issue de l'action :

- Bénéficiaires déclarant avoir acquis des connaissances : **100 %**
- Bénéficiaires déclarant vouloir modifier leurs habitudes : **100 %**
- Taux de satisfaction des bénéficiaires lors des ateliers : **85 %**
- Taux d'insertion des jeunes en fin de cycle : **64 %**



LES ACTIONS 2019

Les actions 2019 pour et avec les jeunes sont tournées vers l'accès à l'emploi et la rencontre employeur mais aussi la préparation, l'estime de soi, l'expérience par le bénévolat.



LA CRAVATE MOBILE

5 jeunes des trois villes issus de l'IEJ, de la Garantie Jeunes ou du suivi global ont pu être conseillés par "La Cravate Mobile" sur une tenue vestimentaire professionnelle et repartir avec, passer un entretien conseil avec des professionnels des ressources humaines et être photographié pour pouvoir diffuser leur photo sur les réseaux sociaux ou un CV. Le début d'une nouvelle collaboration...

Les jeunes de la mission locale bénévoles au **MARATHON DE PARIS** et au **10 km ADIDAS** avec



Au salon "JEUNES D'AVENIR" en partenariat avec AEF, organisateur du forum, pour accueillir le public et l'orienter.



45 ENTREPRISES
10 CENTRES DE FORMATION
500 VISITEURS



ATELIER BUDGET

CONSTATS : méconnaissance des jeunes sur la gestion d'un budget - jeunes en difficultés financières.

Animation pédagogique à partir de mots clés :

"Revenus - Se faire plaisir - Argent - Dépenses - Projet - Charges - Besoins - Imprévus".

OBJECTIFS DE L'ATELIER :

- Favoriser le dialogue autour de l'argent ;
- Préparer les jeunes à la gestion responsable d'un budget, compétence clé afin de devenir de futurs citoyens adultes et autonomes.



DÉROULEMENT : une application gratuite téléchargeable sur ordinateur, smartphone ou tablette, permet d'aborder les notions de budget, d'épargne, de crédit via une plateforme interactive "**Budget Responsable**".

Au cours de l'atelier, les jeunes sont accompagnés pour télécharger l'application et démarrer les activités.

Trois modules didactiques avec des vidéos et des quiz abordent les thématiques suivantes :

- **Le budget personnel**
Apprendre à gérer ses charges et ses dépenses quotidiennes ;
- **À quoi servent l'épargne et le crédit ?**
Épargner pour un projet - Connaître le fonctionnement d'un crédit ;
- **Ma relation avec la banque**
Comprendre le débit et le crédit sur un relevé de comptes, le coût d'un crédit, les engagements de l'emprunteur.



La plateforme gamifiée "**Your Budget Game**" invite les jeunes à faire un saut dans le futur, choisir un métier et essayer de gérer leur budget pendant 30 jours virtuels (celui-ci est affiché en Serious Penny, une monnaie fictive).

Ce jeu de simulation permet d'apprendre et de se projeter dans le futur en essayant de gérer un budget.

En 2019, **8** ateliers ont été réalisés. Sur **76** jeunes inscrits, **55** jeunes présents en IEJ dont **39** jeunes accompagnés en IEJ classique et **11** jeunes en situation de handicap.



OBJECTIF JOB D'ÉTÉ /ALTERNANCE BILAN EDITION 2019

FRÉQUENTATION DE L'ÉVÉNEMENT

La fréquentation de l'événement est plus importante qu'en 2018 (104 participants) elle correspond davantage à la fréquentation observée en 2015, 2016 et 2017. Ceci est dû à une importante et efficace communication et à la mutualisation des deux événements "Jobs d'été" et "alternance".

210 participants, **109** mineurs, importante participation de **11** professionnels.



Lycée Charles de Gaulle, Association Devenir les gavroches (accompagnement jeunes Ase) et plusieurs éducateurs de Cap à Cité.

51 jeunes viennent d'une autre ville soit 24% de la fréquentation de l'événement (similaire à 2018). Cela fait beaucoup de jeunes qui viennent d'autres villes, cela s'explique par le fait que la Mission locale est intercommunale, mais aussi par la communication sur le site "jobs d'été" du CIDJ qui recense tous les événements "jobs d'été" de la région IDF, or seuls 3 d'entre eux ont été indiqués sur ce site pour le 93.

Il y a globalement trop de mineurs sur l'événement qui viennent tous les ans (50% en 2019 et 60% en 2018), les mineurs viennent avec l'objectif de trouver un job d'été, or c'est très compliqué voire impossible d'en trouver avant 18 ans.

Les jeunes de 17 ans, rosnéens peuvent postuler sur les offres jobs d'été à la mairie mais il n'y a que 10 postes qui seront très rapidement pourvus, or beaucoup de jeunes ont focalisé leur attention sur ce recrutement. Il ne faut pas que cela devienne le seul "point d'attraction" du forum.



MIEJ 4-93
Mission Intercommunale pour l'Emploi des Jeunes 4-93

PROJET SPORT

OBJECTIFS DU PROJET :

- Mobilisation vers l'emploi d'un groupe de jeunes habitant le territoire (Bagnolet, Romainville, Noisy le sec, Montreuil) ;
- Utilisation du sport comme vecteur de socialisation/mobilisation ;
- Organisation d'un voyage pour fédérer le groupe.

DÉROULEMENT : Prévu initialement en 2018, le projet a finalement eu lieu sur l'année 2019 (avril à juin).

Alternance d'ateliers "Sport" organisés par l'association "Apart" (escalade, boxe, course à pied...) avec des ateliers TRE (CV, LM, préparation aux entretiens...) organisés par la Mission locale.

Durant le mois de mai 2019, le groupe de jeunes est parti au Maroc pour participer à un voyage "sportif" encadré par un conseiller de la Mission locale et les éducateurs sportifs de l'association APART. Ce voyage avait comme but de confronter les jeunes à un environnement difficile (les montagnes marocaines) dans le cadre d'une randonnée de plusieurs jours. Ce voyage a soudé les participants et a permis aux accompagnateurs de travailler avec eux sur la dimension collective en s'appuyant sur les interactions entre pairs.

RÉSULTATS :

Sur les **9 participants**, en fin de projet, **4** ont trouvé un emploi, **2** ont pu effectuer des stages en entreprise pour découvrir un métier ou confirmer leur projet professionnel, **1** jeune a pu bénéficier d'une préparation intensive au recrutement RATP, **1** autre jeune a retrouvé la motivation pour reprendre ses études en licence de droit, enfin, **1** dernier jeune du groupe était toujours en recherche d'emploi et s'est vu orienté vers la GJ.





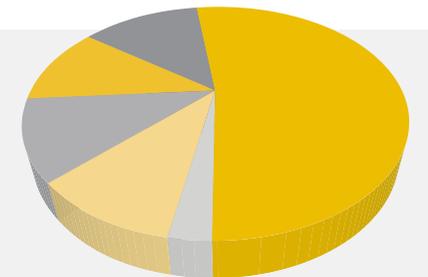
PARRAINAGE

Le parrainage consiste à faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi de demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des parrains et marraines bénévoles (en activité ou retraités).

Le parrainage est un outil qui permet de lutter contre les discriminations, de créer du lien social et de nouvelles solidarités intergénérationnelles. Le parrainage contribue à changer les représentations, tant au niveau des entreprises que des jeunes, en assurant une fonction de médiation sociale. Il s'agit principalement d'aider des jeunes à qui on ne donne pas souvent la chance d'accéder à certaines catégories de poste, souvent victimes de parcours scolaires peu attractifs.

LE PARRAINAGE 2019 EN CHIFFRES :

- **67** contrats de parrainage ont été signés dont **28** femmes et **39** hommes ;
- **39** ont intégré un emploi (5 en CDI, 20 en CDD, 5 en contrat de professionnalisation et 9 en contrat d'apprentissage) ;
- **2** jeunes ont signé un service civique ;
- **7** jeunes ont démarré une formation ;
- **2** jeunes ont trouvé des stages ;
- **8** jeunes ont abandonné le parrainage ;
- **9** jeunes sont en recherche d'emploi ;
- **4** parrains et **4** marraines ;
- Parmi les parrains et marraines, on compte **4** en activité et **4** retraités ;
- Les parrains et les marraines sont issus des secteurs suivants :
 - 1** du BTP, **3** du Tertiaire, **4** du secteur public ;
- **12** jeunes ont bénéficié des actions de notre partenaire la Cravate Solidaire.



Stage	: 3 %
Formation	: 10 %
Service civique	: 11 %
Abandon	: 11 %
Recherche d'emploi	: 13 %
Emploi	: 52 %



Collaboration Fondation L'Oréal - Association Banlieues Santé/Mission locale Objectif Emploi

Journée du 2 octobre 2019 à Pierrefitte-sur-Seine.

Permettre à des jeunes femmes en situation de fragilité sociale et/ou isolées de bénéficier de soins esthétiques, car dans un parcours d'insertion, il est important de prendre soin de soi.

Axes abordés : valorisation (estime de soi /confiance en soi), bien-être, gestion du stress, accès à l'emploi et la formation.



12 participantes suivies par la mission locale.

Ateliers proposés : à l'intérieur du bus, un salon esthétique a été aménagé, **2 socio-esthéticiennes** ont proposé des soins individuels en cabine et des ateliers beauté en petits groupes. Les jeunes femmes sont ressorties avec une meilleure image d'elles-mêmes après l'action.



LA PAIR-AIDANCE - ACTION DE SENSIBILISATION AUX CONDUITES À RISQUES

Dans le cadre de son accompagnement global, la MLI se donne également pour objectif d'être un acteur de la prévention et de la promotion de la santé des jeunes. Régulièrement, elle organise des actions à destination du public. En 2019, elle s'est associée avec le CRIPS pour sensibiliser les jeunes et les professionnels à la prévention des conduites à risque pouvant mettre en péril leur santé ainsi que leur insertion socioprofessionnelle.



Au cours de ces ateliers, jeunes et professionnels se sont formés à l'utilisation de 4 outils ludiques de prévention sur divers sujets de santé :

- **8** professionnels (7 MLI et 1 IEJ Convergence 93) ont participé à un temps de formation (une demi-journée) leur étant spécialement dédié et animé par le CRIPS ;
- **6** jeunes ont participé aux ateliers de formation (trois demi-journées). Cinq d'entre eux ont été au bout du projet ;
- **15 à 20** personnes ont participé à une après-midi de sensibilisation sur le parking de la mission locale ;
- **20** professionnels de la MLI ont été sensibilisés par les jeunes.



ZOOM SUR "LA PAIR-AIDANCE"

Le principe de "pair-aidance" permet un renforcement de l'estime de soi des jeunes qui se retrouvent en position d'animation, à travers la mise en valeur de leurs compétences et de la confiance que mettent en eux les professionnels qui leur en ont fait la proposition. Il permet également aux jeunes participants de se reconnaître dans le vécu des animateurs et donc de se sentir écoutés et compris d'une manière différente mais complémentaire à ce qui est proposé par les professionnels.



Noisy-le-Grand
Gournay-sur-Marne

DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'Association Noisy Liens, qui dans un souci de solidarité et de développement durable, recycle des vêtements et des accessoires de mode d'occasions. Par le biais de sa boutique solidaire, elle vend de quoi se constituer une garde-robe à petit-prix. Tous les articles sélectionnés sont issus de dons.



Pour sensibiliser les jeunes à la préservation de l'environnement, **30 jeunes ont participé aux visites mensuelles programmées** de janvier à décembre et **2 jeunes en immersion à la Boutique solidaire** de l'Association Noisy Liens.

Depuis le 10/09/2020, l'association s'est dotée d'un autre espace, le "Dress Code Emploi" où **9 jeunes ont été reçus en entretiens individuels pour du conseil en image avec une professionnelle**. Ils ont pu repartir avec des vêtements professionnels d'occasion achetés à moindre coût.



Toujours avec l'association, nous avons participé à une journée "Opération Coups de Poing" de tri de vêtements le 28 octobre 2019. **9 jeunes de l'IEJ** se sont investis dans cette journée de bénévolat.



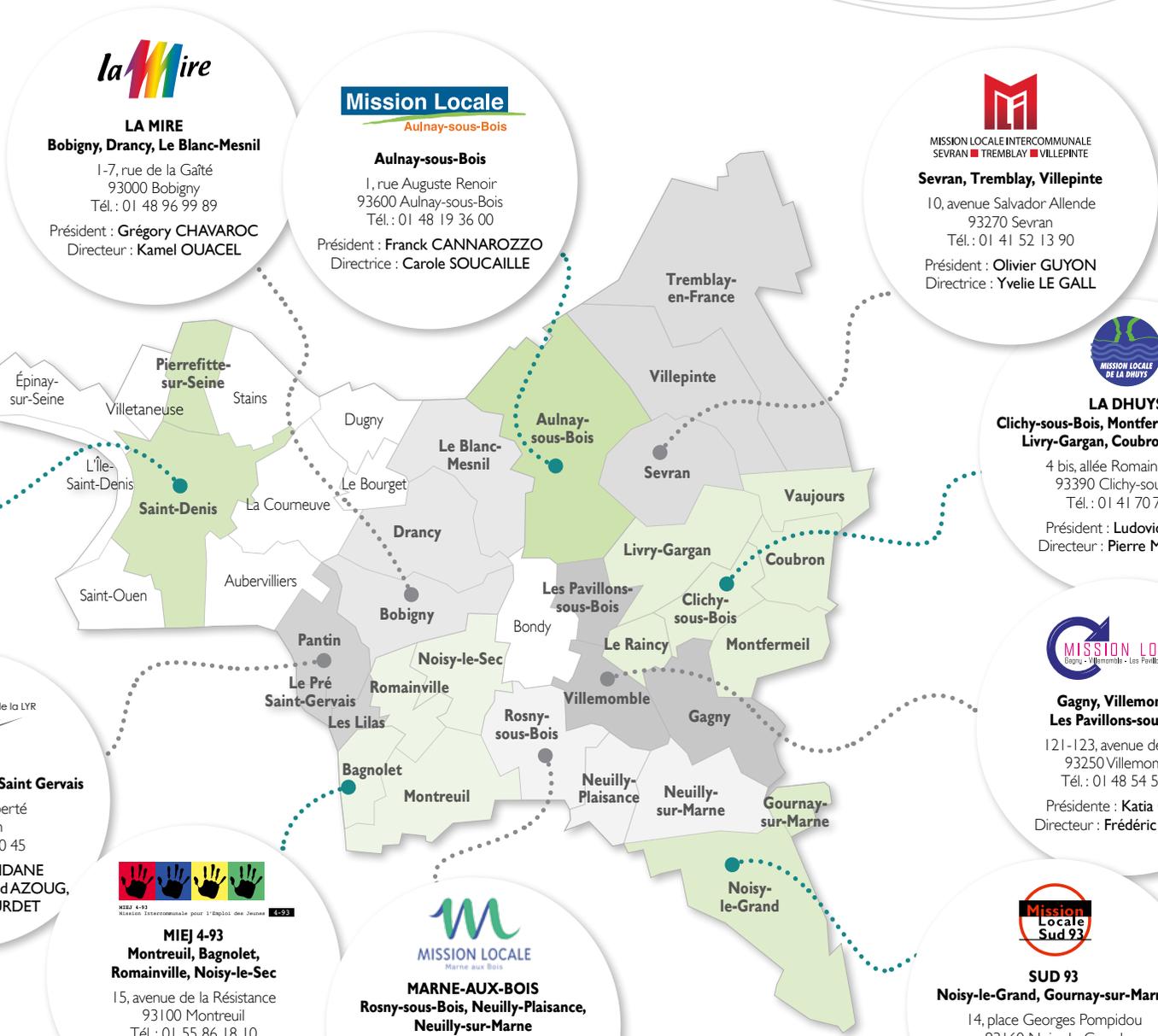
Suite à l'entrée en vigueur du **RGPD "Le Règlement Général sur la Protection des Données"**, au sein de l'Union Européenne, Convergence 93 et les missions locales sont tenues de se mettre en conformité avec ce dernier.

Afin d'aborder cette nouvelle perspective, **une planification des travaux de mise en conformité RGPD** a donc été mise en place au sein du réseau.

De plus, **la nomination officielle d'un DPO (Data Protection Officer)** désigné par la direction dans chacune des structures, a pour rôle de mettre en œuvre le RGPD et de suivre son application au sein de la structure. Il est donc l'interlocuteur clé pour toute question relative à ce règlement. Ce dernier s'assure donc du respect de la protection des données à caractère personnel.

Par ailleurs, de manière à faire prospérer cette démarche RGPD, des réunions de DPO du 93 sont planifiées toutes les 2 semaines afin d'échanger sur les travaux qui ont été faits pour chacun d'entre eux. Un bon moyen d'information, de communication et d'échanges d'idées sur les éventuels changements /modifications que peut mettre en place le DPO dans sa stratégie.





LA MIRE
Bobigny, Drancy, Le Blanc-Mesnil
 1-7, rue de la Gaîté
 93000 Bobigny
 Tél. : 01 48 96 99 89
 Président : Grégory CHAVAROC
 Directrice : Kamel OUACEL

Mission Locale

Aulnay-sous-Bois

Aulnay-sous-Bois
 1, rue Auguste Renoir
 93600 Aulnay-sous-Bois
 Tél. : 01 48 19 36 00
 Président : Franck CANNAROSSO
 Directrice : Carole SOUCAILLE



MISSION LOCALE INTERCOMMUNALE
 SEVRANS ■ TREMBLAY ■ VILLEPINTE
Sevrans, Tremblay, Villepinte
 10, avenue Salvador Allende
 93270 Sevrans
 Tél. : 01 41 52 13 90
 Président : Olivier GUYON
 Directrice : Yvelie LE GALL



OBJECTIF EMPLOI
Saint-Denis, Pierrefitte-sur-Seine
 5, rue Jean Jaurès
 93200 Saint-Denis
 Tél. : 01 48 13 13 20
 Président : Bally BAGAYOKO
 Directrice : Caroline MACHILLOT



LA DHUY
Clichy-sous-Bois, Montfermeil, Le Raincy, Livry-Gargan, Coubron, Vaujours
 4 bis, allée Romain Rolland
 93390 Clichy-sous-Bois
 Tél. : 01 41 70 74 73
 Président : Ludovic TORO
 Directeur : Pierre MOUGET



LA LYR
Pantin, Les Lilas, Le Pré Saint Gervais
 7-9, rue de la Liberté
 93500 Pantin
 Tél. : 01 49 15 70 45
 Président : Salim DIDANE
 Directeurs : Ammassaad AZOUG,
 Laurent GAILLOURDET



Gagny, Villemombre, Les Pavillons-sous-Bois
 121-123, avenue de Rosny
 93250 Villemombre
 Tél. : 01 48 54 56 54
 Présidente : Katia COPPI
 Directeur : Frédéric DUBUT



MIEJ 4-93
Montreuil, Bagnole, Romainville, Noisy-le-Sec
 15, avenue de la Résistance
 93100 Montreuil
 Tél. : 01 55 86 18 10
 Présidente : Djénéba KEITA
 Directeur : Pascal BOUXIROT



MARNE-AUX-BOIS
Rosny-sous-Bois, Neuilly-Plaisance, Neuilly-sur-Marne
 3, rue de Rome
 93110 Rosny-sous-Bois
 Tél. : 01 56 63 02 00
 Président : Didier FORT
 Directrice : Nathalie BOYER



SUD 93
Noisy-le-Grand, Gournay-sur-Marne
 14, place Georges Pompidou
 93160 Noisy-le-Grand
 Tél. : 01 43 04 47 84
 Présidente : Joëlle HÉLÉNON
 Directeur : François BAILLY

Comité de rédaction

Hakim HOCINE, directeur

Laurent GAILLOURDET, président de Convergence 93

Yvelie LE GALL, secrétaire de Convergence 93

Bralie HIM, assistante administrative

Mission Locale
Aulnay-sous-Bois



Clichy-sous-Bois, Montfermeil, Le Raincy
Livry-Gargan, Vaujours, Coubron



Pantin, Les Lilas, Le Pré-Saint-Gervais



Rosny-sous-Bois, Neuilly-Plaisance,
Neuilly-sur-Marne



Montreuil, Romainville, Noisy-le-Sec, Bagnolet



Bobigny, Drancy, Le Blanc-Mesnil



Saint-Denis,
Pierrefitte-sur-Seine



MISSION LOCALE INTERCOMMUNALE
SEVRAN ■ TREMBLAY ■ VILLEPINTE



Noisy-le-Grand
Gournay-sur-Marne



Remerciements aux missions locales, à Pôle emploi et aux services de la Direccte UD 93
pour leur soutien et appui à la réalisation de ce nouvel *Observatoire*.



contact@convergence93.fr



Convergence 93 est cofinancé par le Fonds
social européen dans le cadre du pro-
gramme "Initiative pour l'Emploi des Jeunes".